



СЛУЖБЕНИ БИЛТЕН

Електропривреда Републике Српске

Требиње, 31.01.2022. године

Број: 02/22

САДРЖАЈ:

I- АНЕКС I КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА МЈЕШОВИТОГ ХОЛДИНГА „ЕЛЕКТРОПРИВРЕДА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ, број: 01-344-13/22 од 31.01.2022. године.

"Службени билтэн Електропривреде Републике Српске" је службено гласило Мјешовитог Холдинга "Електропривреда Републике Српске" - Матично предузеће а.д. Требиње, правног сљедбеника ЕРС а.д. Требиње. У Службеном Билтэну се објављују опште и појединачна акција надлежних органа МХ ЕРС - Матично предузеће а.д. Требиње и других Акционарских друштава / Зависних предузећа који су у саставу Мјешовитог Холдинга, када то предвиђају одлуке које долосе надлежни органи тих друштава / Зависних предузећа, те други акти који имају заједнички карактер и у вези су са дјелатношћу Мјешовитог Холдинга и Уговором о обављању електроенергетске дјелатности у Републици Српској. Издавач је Матично предузеће. Одговорно лице је директор Дирекције за организационо правне послове.

Страна 1 од 1

На основу члана 1 ст. 4., члан 3 ст. 1., члана 7, члана 9, члан 238., члана 245 и члана 252. Закона о раду („Службени гласник Републике Српске“ број: 1/16, 66/18, 91/21-Одлука Уставног суда Републике Српске и 119/21), члана 110. став 1. Статута Мјешовитог Холдинга „Електропривреда Републике Српске“ Матично предузеће акционарско друштво Требиње („Службени билтен ЕРС“ број: 07/12, 13/12, 05/13, 05/14, 09/14, 02/16, 05/18, 03/19, 16/19, 10/20 и 06/21) и члана 133. ст. 3. Колективног уговора Мјешовитог Холдинга „Електропривреда Републике Српске“- Матично предузеће а.д. Требиње („Службени билтен ЕРС“, број 07/21), у своје име и у име зависних предузећа из система Мјешовитог Холдинга „ЕРС“ (по пуномоћјима директора зависних предузећа) и Синдикат „Електропривреде Републике Српске“, закључују:

АНЕКС I
КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА
МЈЕШОВИТОГ ХОЛДИНГА „ЕЛЕКТРОПРИВРЕДА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ“

Члан 1.

Овим анексом Мјешовити Холдинг „Електропривреда Републике Српске“ Матично предузеће акционарско друштво Требиње и Синдикат „Електропривреде Републике Српске“ усклађују одредбе Колективног уговора Мјешовитог Холдинга „Електропривреда Републике Српске“ („Службени билтен ЕРС“, број 07/21) са Законом о измјенама и допунама Закона о раду („Службени гласник Републике Српске“, број 119/21), те се додатно, суштински и технички, регулишу одређени правни односи, у складу са потребама уоченим у практичној примјени овог колективног уговора.

Члан 2.

У Колективном уговору Мјешовитог Холдинга „Електропривреда Републике Српске“- Матично предузеће а.д. Требиње („Службени билтен ЕРС“, број 07/21) у члану 24. после става 3. додаје се нови став 4. који гласи:

„4) У случају да радник приликом обављања послова из става 1. и 2. овог члана користи право на плату свог радног мјеста, плата за период обављања послова из става 1. и 2. овог члана обрачунава му се до висине плате коју би остварио на свом радном мјесту, а на начин да му се исплаћује разлика у плати радног мјеста које привремено обавља и плате његовог сталног радног мјеста, и то до висине просјека плате сталног радног мјеста остварене у последња три мјесеца прије распореда у којима је радник имао ефективно остварене сате рада.“

Члан 3.

У члану 33. тачка 1) мијења се и гласи:

„1) по основу дужине радног стажа, на начин да се трајање годишњег одмора увећава како слиједи:“

Остатак текста, по подтаккама од а) до и) остаје незмијењен.

Члан 4.

У члану 40. тачка 5), иза ријечи „дисертација“, избацују се ријечи „све под условим да је образовање, стручно оспособљавање и усавршавање обухваћено програмом код послодавца“, те се умјесто зареза ставља тачка.

Члан 5.

У члану 42. став (4) ријеч „прибавити“ се замјењује ријечу „тражити“, а иза ријечи „у року од пет дана“, додаје се зарез и ријечи „а уколико се Синдикат не изјасни у остављеном року, сматраће се да није дао позитивно мишљење“.

Члан 6.

У члану 54. мијења се став (3) на начин да се бришу рјечи „након опорезивања“, те се испред ријечи плате додаје ријеч „нето“ а у осталом дијелу став 3. се не мијења и остаје на снази.

Члан 7.

У члану 59. став (6) иза ријечи „у трајању од по 45 минута“, додаје се зарез и ријечи „а за временски период који препоручи надлежни доктор медицине“.

Члан 8.

У члану 61. иза става (2) додаје се став (3), који гласи:

„(3) У погледу права, обавеза и одговорности радника, Послодавца и Синдиката, везано за заштиту од узнемирања на раду, непосредно ће се примјењивати закон који уређује ту област, као и општи акт Послодавца донесен на основу тог закона“.

Члан 9.

Члан 62. се мијења и гласи:

„

Члан 62.

(1) Радник остварује право на бруто плату, у складу са законом и Колективним уговором и уговором о раду.

(2) Радницима се гарантује једнака плата за исти рад, или рад исте вриједности, који остварује код Послодавца.

(3) Плата из става (1) овог члана састоји се од основне плате и увећања плате прописаних Законом о раду, Колективним уговором и уговором о раду, пореза на доходак и доприноса.

(4) Плата из става (3) овог члана умањена за порез на доходак и доприносе је нето плата радника.

(5) Основна плата одређује се на основу услова потребних за рад на пословима за које је радник закључио уговор о раду, утврђених Колективним уговором, општим актом и времена проведног на раду.

(6) Плата из става (5) овог члана се одређује тако што се цијена рада, као израз вриједности за најједноставнији рад, помножи са укупним коефицијентом послова радног мјеста утврђеним Колективним уговором.

(7) У свим елементима за одређивање плате садржани су порез на доходак и доприноси.

(8) Укупни коефицијент послова радног мјеста се утврђује тако што се коефицијент сложености из члана 64. Колективног уговора увећава по основима из члана 66. и члана 67. Колективног уговора.

(9) Сва увећања, осим оних из члана 66. и члана 67. Колективног уговора, врше се на основу плату обрачунату на на начин из претходног става.

(10) Основица за обрачун накнада плате и увећања основне плате је основна плата, без увећања по основу минулог рада.

Члан 10.

Члан 64. се мијења и гласи:

„Члан 64.

(1) Коефицијенти сложености, према групама послова, су сљедећи:

- I група сложености послова, за које се не тражи стручно образовање:
бруто коефицијент.....4,76-5,21;
- II група сложености послова, за које се као услов захтијева стручна интерна оспособљеност у трајању од 6 мјесеци, (I степен):
бруто коефицијент.....4,91-6,10;
- III група сложености послова, за које се као услов захтијева стручна интерна оспособљеност у трајању преко шест мјесеци до двије године (II степен):
бруто коефицијент.....5,36-7,29;
- IV група сложености послова, за које се као услов захтијева стручна оспособљеност која се стиче средњим образовањем од 3 године (квалификовани радник - III степен):
бруто коефицијент.....5,95-8,48;
- V група сложености послова за које се као услов захтијева стручна оспособљеност која се стиче средњим образовањем од 4 године, као и радници из IV групе сложености са положеним одговарајућим стручним испитом (IV степен):

бруто коефицијент.....	6,99-10,27;
- VI група сложености послова, за које се као услов захтијева стручност која се стиче средњим стручним образовањем уз положен специјалистички или стручни испит, као и руковођење групама радника (висококвалификовани радник - V степен): бруто коефицијент.....	7,74-10,71;
- VII група сложености послова, за које се као услов захтијева стручност која се стиче вишим образовањем, као и руковођење мањим организационим дијеловима и стручним пословима (VI степен): бруто коефицијент.....	8,93-11,90;
- VIII група сложености послова, за које се као услов захтијева стручност која се стиче факултетским образовањем (VII степен): бруто коефицијент: 1.са најмање 180 ECTS бодова	9,97-12,65,
2. са најмање 240 бодова.....	11,61-13,24,
3. са најмање 300 бодова.....	12,80-14,29;
- IX група сложености послова, за које се као услов захтијева стручност која се стиче научним звањем магистра или доктора наука те факултетским и/или посебним специјалистичким образовањем у оквиру ВСС, као и обављање најсложенијих стручно специјалистичких послова и руковођење организационим целинама и појединачним функцијама техничке, економске или правне области (VIII степен) бруто коефицијент.....	13,99-16,07.

- (2) Изузетно од претходног става овог члана, радницима МХ „ЕРС“- Матично предузеће а.д. Требиње који обављају најсложеније и најодговорније послове VIII и IX групе сложености, коефицијенти сложености се могу увећати у износу до 20%.
- (3) Одлуку о износу увећања коефицијената сложености из претходног става доноси Управа Матичног предузећа.”

Члан 11.

Члан 65. се мијења и гласи:

„Члан 65.

(1) Независно од претходног члана, радницима од чијег рада битно зависи пословни успех и обављање основне дјелатности, Послодавац може утврдити основну плату са следећим коефицијентима:

- у МХ „ЕРС“- Матично предузеће а.д. Требиње: бруто коефицијент.....	20,83-26,79;
- у зависним предузећима: бруто коефицијент.....	17,86-23,81.

(2) Радницима из претходног става овог члана у Матичном предузећу сматрају се директори дирекција и координатори најсложенијих процеса рада, а у зависним предузећима руководиоци кључних организационих јединица.

(3) Број радника из претходног става одређује Послодавац Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији, зависно од сложености технологије и процеса рада, обима послова, укупног броја радника и слично.

(4) Радници из става 2. овог члана, као и радници из члана 130. став 3. Колективног уговора немају право на увећање утврђене плате, осим по основу радног стажа.

(5) Изузетно, уговором о раду, Послодавац може раднику – дефицитарном кадру, или раднику од чијег рада битно зависи обављање делатности, утврдити основну плату у већем износу од основне плате утврђене на основу елемента из члана 62. Колективног уговора.“

Члан 12.

У члану 67. став (1) тачка 1), у уводу се мијења и гласи:

„ 1) до 20% на пословима:“

У истом ставу, иста тачка, на крају текста, из зареза, бришу се ријечи „до 20%“.

Члан 13.

У члану 68. брише се став (1).

Досадашњи ставови (2) и тако редом, постају редом ставови (1) до (7).

У истом члану, досадашњи став (2), а сада став (1), мијења се и гласи:

„ (1) Радни учинак одређује се на основу квалитета и обима обављеног посла, као и доприноса радника укупном пословном резултату Послодавца, који се утврђује Колективним уговором, општим актима, уговором о раду, или другим актима послодавца.“

У истом члану, досадашњи став (5), а сада став (4), иза ријечи „до 30%“ бришу се ријечи „или умањења до 15%“ и додаје тачка.

Члан 14.

У члану 69. брише се реченица: „Дефиниција плате је одређена чланом 121. став (1) Закона о раду“.

Члан 15.

Члан 71. мијења се и гласи:

„Приправник има право на плату најмање у висини 80% бруто плате за послове за које је закључио уговор о раду, као и накнаду трошкова и друга примања у складу са законом, Колективним уговором и уговором о раду.“

Члан 16.

У члану 80. послије тачке а) додаје се нова тачка б), која гласи:

„б) радног учинка.“.

Досадашње тачке б), в), г) и д), постају тачке в), г), д) и ђ).

Члан 17.

Члану 84. мијења се на начин да се брише ријеч „након опорезивања“, те се испред ријечи плате додаје ријеч „нето“ а у осталом дијелу члан се не мијења и остаје на снази

Члан 18.

У члану 86. мијења се увод става (1), тако да исти гласи:

„(1) Ако законом није другачије одређено, Послодавац је дужан да раднику обезбиједи накнаду плате у висини од 100% просјечне плате у претходних шест мјесеци. Уколико радник није остварио плату у одговарајућем периоду прије коришћења права за који остварује накнаду, припада му плата коју би остварио да је био на раду, а за вријеме :“

Члан 19.

У члану 87. брише се бројчана ознака (1).

Члан 20.

У члану 89. став (1) тачка 4) подтачка 1. се мијења и гласи:

„накнаду трошкова превоза код доласка на посао и повратка са посла, као и код интервентног рада на удаљености од 4 до 30 километара – у висини пуне цијене (мјесечне) карте најближе реалације на којој постоји јавни превоз. Накнада цијене возне карте се исплаћује у висини цијене мјесечне карте на релацији одређеној овим чланом.“

У ставу (1) тачка 4) подтачка 3. се мијења и гласи:

„Право на накнаду из ове тачке имају радници којима је удаљеност мјеста рада (адреса организационог дијела у којем радник ради) од мјеста пребивалишта, или боравишта, већа од четири километра, при чему је могуће остварити накнаду за релацију највише до 30 километара удаљености од мјеста пребивалишта или боравишта до мјеста рада.“

Члан 21.

У члану 89. став (1) тачка 6) подтачка 1. мијења се и гласи:

„накнада за трошкове једног топлог оброка за вријеме једног радног дана, као и у случају обављања прековременог и интервентног рада дужег од три часа дневно – у висини од 0,75% нето просјечне плате у Републици Српској, остварене у претходној години.“

Члан 22.

У члану 89. став (1) тачка 7) мијења се и гласи:

„регрес за кориштење годишњег одмора – у висини најмање једне просјечне нето плате у Републици Српској, остварене у претходној години, а исплаћује се у првој половини текуће године.“

Члан 23.

У члану 89. став (1) тачка 8) подтачка 1. мијења се и гласи:

„отпремнину приликом одласка радника у пензију – у висини од 3 до 6 просјечних нето плате радника, остварених у периоду од 6 мјесеци прије престанка радног односа по том основу и то:“

У осталом дијелу члан 89. став (1) тачка 8) се не мијења.

Члан 24.

У члану 90. мијења се став (1) у тачки 2), тако да иста гласи:

„2) јубиларне награде, за проведени рад код послодавца, у „Електропривреди РС“ или у бившој „Електропривреди БиХ“ и то за 10, 20 и 30 година рада - у висини једне просјечне нето плате исплаћене у претходној години у Републици Српској“.

У члану 90. мијења се став (1) у тачки 3) на начин да се бришу рјечи „након опорезивања“, те се испред ријечи плате додаје ријеч „нето“ а у осталом дијелу тачка 3. се не мијења и остаје на снази.

У ставу (2), иза тачке в), додаје се тачка г), која гласи:

„г) у случају да је из истог домаћинства запослено више радника из МХ „ЕРС“, исплата по основима из тачака б) и в) може се извршити само једном од њих.“

Члан 25.

У члану 91. став (1) тачка 1), 2), и 3) мијењају се на начин да се из истих бришу рјечи „након опорезивања“, те се испред ријечи плате додаје ријеч „нето“, а у осталом дијелу тачке 1), 2), и 3) се не мијењају и остају на снази.

У члану 91. став (2) додаје се подтачка, која гласи:

„Право на накнаду из ове тачке, не може остварити и други радник, односно члан породице, уколико је исто већ утврђено за друго лице.“

Члан 26.

У члану 92. мијења се став (2) на начин да се брише ријеч „након опорезивања“, те се испред ријечи плате додаје ријеч „нето“ а у осталом дијелу став 2. се не мијења и остаје на снази

Члан 27.

Члан 95. став (1) се мијења и гласи:

„Лакшом повредом радних обавеза сматрају се пропусти у раду и у вези са радом, који немају значајне штетне посљедице по Предузеће и који се не сматрају тежим повредама радних обавеза, а утврђују се Колективним уговором, или општим актом на нивоу Послодавца.“

Члан 28.

У члану 96. став (2) брише се тачка 11).

Члан 29.

У члану 97. тачка 5) брише се.

Члан 30.

Члан 98. мијења се и гласи:

„За лакше повреде радне обавезе могу се изрећи сљедеће дисциплинске мјере:

1. писмено упозорење са најавом отказа уговора о раду у којем се наводи да ће послодавац раднику отказати уговор о раду без поновног упозорења, ако у наредном року од 6 мјесеци учини повреду радне обавезе или непоштовање радне дисциплине и
2. новчана казна у висини до 20% нето плате радника за мјесец у којем је новчана казна изречена, која се извршава обуставом од плате.

За теже повреде радне обавезе и непоштовање радне дисциплине могу се изрећи сљедеће мјере:

1. писмено упозорење са најавом отказа уговора о раду у којем се наводи да ће послодавац раднику отказати уговор о раду без поновног упозорења, ако у

- наредном року од 6 мјесеци учини повреду радне обавезе или непоштовање радне дисциплине и
2. новчана казна у висини до 20% нето плате радника за мјесец у којем је новчана казна изречена, у трајању до три мјесеца, која се извршава обуставом од плате.
 3. престанак радног односа.

За повреде радне обавезе или непоштовање радне дисциплине, ако постоје олакшавајуће околности или повреда радне обавезе односно непоштовање радне дисциплине није такве природе да раднику треба престати радни однос, умјесто отказа уговора о раду, може се изрећи једна од сљедећих мјера:

1. новчана казна у висини до 20% нето плате након опорезивања радника за мјесец у којем је новчана казна изречена, у трајању до три мјесеца, која се извршава обуставом од плате,
2. писмено упозорење са најавом отказа уговора о раду у којем се наводи да ће послодавац раднику отказати уговор о раду без поновног упозорења, ако у наредном року од 6 мјесеци учини повреду радне обавезе или непоштовање радне дисциплине.“

Члан 31.

У члану 104. мијења се став (2), који сада гласи:

„Висина отпремнине из претходног става овог члана износи најмање једну половину просјечне мјесечне нето плате радника исплаћене раднику у посљедња три мјесеца прије престанка уговора о раду, за сваку навршену годину рада код послодавца.

Ова отпремнина не може бити већа од шест просјечних нето мјесечних плата исплаћених раднику у посљедња три мјесеца прије престанка уговора о раду.“

Члан 32.

У члану 106. брише се нумеричка ознака става (1).

У тачки (3) ријеч „бенефицирани стаж“ замјењује се ријечима „стаж са увећаним трајањем“.

Члан 33.

У члану 111. иза става (4) додаје се став (5), који гласи:

„(5) Послодавац може да својим актом, у сагласности са Синдикатом, додатно уреди минимум процеса рада, у складу са специфностима процеса рада, а у смислу Закона о штрајку.“

Члан 34.

У члану 126. иза става (1) додаје се став (2), који гласи:

„Запослени - радник за период одсуства са посла из разлога наведених у ставу (1) овог члана остварују право на накнаду плате у висини од 100 % плате коју би остварио да је био на раду.“

Члан 35.

Овај анекс Колективног уговора Мјешовитог Холдинга „Електропривреда Републике Српске“ Матично предузеће а.д. Требиње, ступа на снагу даном објављивања у „Службеном билтену Електропривреде Републике Српске“, због оправданих разлога хитности, а како је то одређено посебном одлуком страна потписнице, те ће се исти примијенити на обрачун и исплату плата почев од 01.01.2022. године.

Број: OP. 122

Требиње, 31.01.2022. године

Зоран Милијановић, дипл. инж. рударства

Предсједник Одбора Синдиката
„Електропривреде Републике Српске“

Број: 01-344-13 /22

Требиње, 31.01.2022. године



В.д. извршни директор за организационо
правне послове Мјешовитог Холдинга
„Електропривреда РС“, Матично
предузеће акционарско друштво Требиње