



**СИНДИКАТ УДРУЖЕНИХ РАДНИКА
ЕНЕРГЕТИКЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ
ОДБОР СИНДИКАТА ЕЛЕКТРОПРИВРЕДЕ
РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ**

Број: 112_/20
Датум, 08.05.2020. године

Управи предузећа ЗП „Хидроелектране на Врбасу“
е/маил: g.milanovic@henavrbasu.com
s.zeljko@henavrbasu.com
m.jovanovic@henavrbasu.com
v.jaric@henavrbasu.com

Предсједнику Синдиката ЗП „Хидроелектране на Врбасу“
е/маил: nikolaculic1966@gmail.com

Предмет: Заштита стечених права радника из појединачног и општег (гранског) колективног уговора

Дописом од 23.04.2020. године указали смо на погрешке у примени Колективног уговора од стране појединих зависних предузећа, а везано за права радника по основу рада, у смислу непримењивања категорије *изузетан допринос* као основа за увећање плата радницима.

Ово право је, као што смо већ рекли у претходном допису, установљено одредбом члана 81 тач. 8 Колективног уговора према којој се плата радника увећава *по основу изузетног доприноса радника укупном пословном резултату и развоју Послодавца, до 7%. Појам „изузетан допринос“ у смислу ове тачке Послодавац ће уредити посебним актом.*

Посебни акти су донети непосредно након закључења Колективног уговора Мјешовитог холдинга “Електропривреда Републике Српске” између Синдиката и Послодавца, који је закључен септембра 2017. године.

Имамо сазнања да су поједина зависна предузећа након нашег указивања на обавезност примене **важећег** Колективног уговора Мјешовитог холдинга “Електропривреда Републике Српске” отпочела поступак измене појединачних аката којима је дефинисан појам *изузетан допринос*.

У овој ситуацији као Предсједник Синдиката осећам дужност да вас подсетим на карактер установљеног права и разлог његовог увођења.

Пре свега, измене које се покушавају извршити имају повратно дејство и као такве дирају у стечена права радника установљена колективним уговором закљученим пре три године. Могућност да се радницима одузима стечено право и да исти не буду обавештени о конкретним одлучним чињеницама

и подацима на основу којих Послодавац доноси дискрециону одлуку, мењајући акт којим је дефинисан *изузетан допринос*, мора се примењивати крајње рестриктивно, уважавајући права радника и на начин прописан Законом за измену колективног уговора.

Истовремено користим прилику да подсетим да је циљ увођења института *изузетног доприноса* уведен да би се амортизовало умањење плате због умањења процента који се односи на увећање плате по основу минуг рада. Наиме, одредбама Колективног уговора Енергетике Републике Српске прописано је да се основна плата радника увећава по основу укупног радног стажа за најмање **0,60%** за сваку навршену годину радног стажа. Колективним уговором Мјешовитог холдинга “Електропривреда Републике Српске” прописано је да се основна плата радника увећава 0,30% за сваку навршену годину радног стажа до навршених 25 година, и 0,50% за сваку навршену годину радног стажа преко навршених 25 година радног стажа.

Одредбом члана 126 Колективног уговора Мјешовитог холдинга “Електропривреда Републике Српске” прописано је: „Уколико Законом и Општим колективним уговором буду предвиђена већа права радника од права која су утврђена колективним уговором, примјењиваће се одредбе Закона и Општег колективног уговора.“

Дакле, измене појединачних аката којима је уређен институт *изузетан допринос* који за крајњи циљ има умањење плате радника, не само што је у супротности са стеченим правима радника, већ и са Колективним уговором Енергетике Републике Српске. Стога је евидентно да ће радници тражити оно што им по Закону, односно колективном уговору (посебном и општем) припада .

Није у интересу послодавца да води судске спорове без изгледа за успех. Радници и Послодавац су на истом задатку. Зато очекујем да ћете овај допис схватити као заштиту интереса и једних и других. Првенствено је реч о заштити стечених права радника и остваривању права која им припадају на основу позитивних прописа и појединачних аката код Послодавца, односно општих колективних уговора. Са друге стране, молим да овај допис схватите као најбољу намјеру да се избегну непотребни судски трошкови у судским поступцима који би, сасвим извесно, били резултат укидања установљених и на позитивним прописима заснованих права, а за Послодавца би проузроковали непотребне трошкове и штету.

Полазећи од свега напред наведеног, **позивам на примену важећег Колективног уговора Мјешовитог холдинга “Електропривреда Републике Српске” између Синдиката и Послодавца закључен је септембра 2017 у пуном капацитету и без изузетка.**

Свако другачије поступање поред штете радницима, дугорочно посматрано, извесно ће резултирати штетом за Послодавца.

Зато Вас још једном позивам да обезбедите примену прописа, јер је то и у интересу рентабилног менаџерског управљања друштвом.

С поштовањем,

ДОСТАВЉЕНО:

1. Наслову
2. Предсједнику СУРЕРС-а
3. Чланови Одбора синдиката ЕРС-а
4. Предсједници Актива жена и младих Син.ЕРС-а
5. Архива оОдбора синдиката ЕРС-а
6. Огласне плоче 3 х
7. Сајт Одбора синдиката ЕРС-а



ПРЕДСЈЕДНИК

ОДБОРА СИНДИКАТА ЕРС-а

Зоран Мићановић, дип.инж.руд.