

Мјешовити Холдинг
"Електропривреда Републике Српске"
Матично предузеће, а.д. Требиње

МХ "ЕРС" - МП а.д. Требиње Степе Степановића б.б. 89101 Требиње
Тел: +387 (59) 277 101; Факс: +387 (59) 277 120 www.ers.ba E-mail: elektroprivreda@ers.ba
ЈИБ: 4401355450006 ИБ: 401355450006

Број: 01-853-21/20
Датум: 30.03.2020. године

Штабу за праћење епидемиолошке ситуације на нивоу МХ „ЕРС

Предмет: Достава ванредних мјера и смјерница за ублажавање последица на нивоу МХ „ЕРС“ проузрокованих појавом пандемије Корона вируса

Поштовани,

Уважавајући Одлуку Свјетске здравствене организације о проглашењу пандемије CORONA virusa (COVID-19), Препорука, Упутстава и Одлуке Владе Републике Српске о проглашењу ванредне ситуације донијете на 1. ванредној сједници одржаној дана 16.03.2020. године у Бања Луци, Одлуке Савјета министара БиХ о проглашењу природне или друге несреће на територији БиХ донијете на ванредној сједници дана 17.03.2020. године, информације МХ „ЕРС“ МП а.д.Требиње о хитном поступању бр. 01-853-2/20 од 13.03.2020.године, а у вези са Закључком о обавезном спровођењу мјера за реаговање на појаву болести изазване новим вирусом корона у Републици Српској број: 01-3/20 од 17.03.2020. године, а на основу тачке II. Одлуке о формирању Штаба за праћење епидемиолошке ситуације на нивоу Мјешовитог Холдинга «ЕРС» број: 01-853-6/20 од 13.03.2020. године, и измјени и допуни исте одлуке од 30.03.2020. године, у прилогу Вам достављамо ванредне мјере и смјернице за ублажавање последица на нивоу МХ „ЕРС“ проузрокованих појавом пандемије Корона вируса усвојене на сједници Штаба дана 30.03.2020. године. С обзиром на значај усвојених мјера и смјерница потребно је што хитније ангажовати надлежне службе у предузећима у циљу реализације и примјене истих.

С поштовањем,

Штаб за праћење епидемиолошке ситуације
на нивоу МХ ЕРС



Достављено:

- Штабу за праћење епидемиолошке ситуације на нивоу Мјешовитог Холдинга «ЕРС»
- Синдикалним представницима
- а/а.

**Мјешовити Холдинг
„Електропривреда Републике Српске“
Штаб за праћење епидемиолошке
ситуације на нивоу МХ ЕРС**

Број: 01-853-21/20
Датум: 30.03.2020. године

Уважавајући Одлуку Свјетске здравствене организације о проглашењу пандемије CORONA virusa (COVID-19), Препорука, Упутстава и Одлуке Владе Републике Српске о проглашењу ванредне ситуације донијете на 1. ванредној сједници одржаној дана 16.03.2020. године у Бања Луци, Одлуке Савјета министара БиХ о проглашењу природне или друге несреће на територији БиХ донијете на ванредној сједници дана 17.03.2020. године, информације МХ „ЕРС“ МП а.д.Требиње о хитном поступању бр. 01-853-2/20 од 13.03.2020.године, а у вези са Закључком о обавезном спровођењу мјера за реаговање на појаву болести изазване новим вирусом корона у Републици Српској број: 01-3/20 од 17.03.2020. године, а на основу тачке II. Одлуке о формирању Штаба за праћење епидемиолошке ситуације на нивоу Мјешовитог Холдинга «ЕРС» број: 01-853-6/20 од 13.03.2020. године, и измјени и допуни исте одлуке од 30.03.2020. године, на сједници одржаној дана 30.03.2020. године, Штаб за праћење епидемиолошке ситуације на нивоу Мјешовитог Холдинга „ЕРС“ донио је следеће:

**ВАНРЕДНЕ МЈЕРЕ И СМЈЕРНИЦЕ ЗА УБЛАЖАВАЊЕ
ПОСЛЕДИЦА НА НИВОУ МХ „ЕРС“ ПРОУЗРОКОВАНИХ
ПОЈАВОМ ПАНДЕМИЈЕ КОРОНА ВИРУСА**

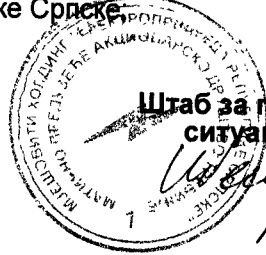
- 1) С обзиром на чињеницу да су цијене електричне енергије знатно ниже од предвиђених, као и значајан дебаланс потрошње (већи проценат потрошње од стране домаћинстава гдје је цијена електричне енергије знатно нижа у односу на цијену која се односи на привреду, а чија је потрошња знатно мања услјед новонастале ситуације), већ данас можемо констатовати да ће приходи од домаћег конзума бити мањи, затим приходи од извоза електричне енергије, и наплативост. Сходно наведеном неопходно је дефинисати финансијску консолидацију холдинга, те што хитније радити на изради Плана стабилизације и финансијске консолидације за текућу годину;
- 2) Управе предузећа су дужне у потпуности контролисати све трошкове у предузећу, уз висок степен одговорности, те путем надзорног органа смањити и оптимизовати ангажман трећих лица на свим пословима, а посебно на пословима одржавања производних постројења и електроенергетских објеката, као и на пословима подршке извршавању техничких послова. У циљу смањења трошкова, као и смањења ризика од ширења вируса путем ангажовања трећих лица из других средина (општина, градова, као и сусједних држава – иностранства), у наредном периоду вршити нужне и интервентне радове на ремонту и ревитализацији система, по могућности сопственим ресурсима и радном снагом. У изузетним околностима попут ангажмана на одржавању СКАДА система, дозвољава се ангажман трећих лица. Сходно претходно наведеном задужују се зависна предузећа да сачине одговарајуће анексе уговора у погледу измјењене динамике извођења радова;
- 3) Задужују се Управе предузећа да у циљу консолидације стања измире стара дуговања према добављачима у износу од 20% од фактура приспјелих до 15.03.2020. године, и то најкасније до 10.05.2020. године, а остатак предметних дуговања да се репрограмирају на период од 01.07. до 31.12.2020. године. Сходно претходно наведеном задужују се зависна предузећа да сачине одговарајуће Анексе уговора у погледу репрограмирања постојећих дуговања;

- 4) Путем надлежних служби дистрибутивних предузећа, појачати контролу редовног плаћања рачуна за утрошену електричну енергију домаћинства запослених радника у цјелокупном електроенергетском сектору Републике Српске, како би се побољшало функционисање система у цјелини;
- 5) У свим производним предузећима несметано ће се одвијати производни процес, а који ће се сходно стању на тржишту електричне енергије, одвијати на солидарном принципу (по овом основу за сва зависна производна предузећа потписаће се анекс уговора о међусобним економским односима), при чему ће сва зависна производна предузећа, услјед смањене потражње за електричном енергијом, прихватити да солидарно буду потиснута на рад са нижом производном снагом, а све у функцији обављања производног процеса у континуитету;
- 6) Сходно Одлуци Агенције за банкарство управе предузећа у холдингу имају могућност у координацији са комерцијалним банкама обезбједити мораторијум на отплату главнице и камате кредита, са истовременим пролонгирањем рока отплате кредита за наведени период;
- 7) Сходно новонасталој ситуацији сва предузећа у систему холдинга су дужна упутити захтјев Пореској управи Републике Српске у погледу одгоде плаћања пореских обавеза по основу исплате личних примања за мјесеце март, април, и мај текуће године;
- 8) Настојати да се исплата дивиденде за 2018. физичким лицима која су поднијела захтјев изврши одмах, а да се исплата према свима осталим по њиховом поднесеном захтјеву репрограмира до 31.12.2020. године;
- 9) Рационализовати и пролонгирати све обавезе по питању јавних набавки ХТЗ опреме имајући у виду да је за вријеме трајања ванредне ситуације смањена радна активност радника;
- 10) Забрањено је покретање и реализација набавки путничких аутомобила у предузећима у систему холдинга. Пролонгирати извршење по основу већ закључених уговора. Свим предузећима се препоручује након консолидације стања радити обнављање возног парка путем оперативног лизинга;
- 11) Забрањено је покретање и реализација набавки канцеларијског намјештаја до доношења другачије одлуке;
- 12) Забрањено је покретање и реализација јавних набавки реновирања, реконструкције и модернизације било каквих просторија до доношења другачије одлуке;
- 13) Забрањено је покретање и реализација јавних набавки које нису у директној функцији са обављањем основне дјелатности предузећа до доношења другачије одлуке;
- 14) Забрањено је покретање и реализација јавних набавки по основу рекламе и пропаганде, до доношења другачије одлуке;
- 15) Забрањено је стварање трошкова по питању репрезентације све до доношења другачије одлуке;
- 16) За период април и мај текуће године радити интензивне активности на припреми нових инвестиција, а које се активности огледају на изради елабората, изради пројектне документације, прибављање сагласности од стране надлежних органа, као и сагласности од стране Матичног предузећа, израде студије изводљивости, и припреми тендерске документације;
- 17) Уколико из разлога хитности и унапређења и стабилизације процеса рада постоји потреба за ангажовањем нових добављача, потребно је акценат ставити на ангажовању ресурса из домаће привреде, те обавезе по предметним уговорима измирити у кратким роковима;
- 18) У свим предузећима у систему холдинга на снази је забрана запошљавања услјед новонастале ситуације, до доношења другачије одлуке;
- 19) Управе предузећа су дужне обезбједити несметан смјенски и теренски рад гдје то процес рада захтјева, а за све остале послове је потребно обезбједити минимум процеса рада, и утврђује се исплата личних примања на следећи начин:

- Свим смјенским и теренским радницима који су ангажовани у пуном капацитету исплаћиваће се основна плата радника коју чини коефицијент радног мјеста X цијена рада, увећана за минули стаж, ноћни рад, рад викендом, рад у дане празника, и топли оброк. У циљу консолидације стања у холдингу почев од обрачуна мартовске плате неће се исплаћивати увећања плате по основу вредновања радног учинка, и изузетног доприноса, све до доношења другачије одлуке;
 - Свим осталим радницима који су радно ангажовани, а који нису обухваћени претходним ставом исплаћиваће се основна плата радника коју чини коефицијент радног мјеста X цијена рада, увећана за минули стаж. За наведене раднике утврђује се боравак на радном мјесту у максималном трајању до 6 часова дневно, с тим да ће се основна плата обрачунавати као за пуно радно вријеме. Топли оброк ће се исплатити само уз мартовску плату за ову групу радника, и након тога се неће исплаћивати све до доношења другачије одлуке. У циљу консолидације стања у холдингу почев од обрачуна мартовске плате неће се исплаћивати увећања плате по основу вредновања радног учинка, и изузетног доприноса, све до доношења другачије одлуке;
- 20) С обзиром да члан 81. став (1), тачка 8., колективног уговора предвиђа да се основна плата радника увећава по основу изузетног доприноса радника у укупном пословном резултату или развоју Послодавца, до 7 %, зависна предузећа су дужна ускладити своје правилнике на начин и искључиво како је то дефинисано важећим колективним уговором, а не изигравајући одредбе истог;
- 21) Примања радника по основу смрти члана породице исплаћивати редовно, док се исплате по свим другим основама попут исплате јубиларне награде, и др. одлажу до четвртог квартала текуће године;
- 22) У погледу исплате регреса тек у четвртом кварталу текуће године је могуће сагледати укупно стање у холдингу, и донијети одговарајућу одлуку;
- 23) За раднике којима је омогућено да посао обављају ван просторија послодавца-рад од куће, за дане за које радник буде радио ван просторија послодавца неће се обрачунавати, накнада трошкова за превоз код доласка на посао и повратак са посла, друга увећања попут радног учинка, изузетног доприноса као ни топли оброк.
- 24) Организовати правилан распоред радника како би се избјегли прековремени сати, а у случају појаве истих компензовати их у слободне сате и дане. Обрачун и исплата прековременог рада дозвољава се само у хаваријским ситуацијама;
- 25) За раднике који долазе на посао извршити појачану контролу обрачуна и исплате накнаде за превоз;
- 26) Сва предузећа у саставу Мјешовитог Холдинга „ЕРС“ због новонастале ванредне ситуације, су обавезна обезбједити да:
- Радници искористе годишњи одмор из 2019. године најкасније до краја јуна текуће године;
 - Раднике који по природи посла нису у могућности да обављају рад ван просторија послодавца-рад од куће, и раднике чије ангажовање због смањеног обима посла није неопходно, да да у периоду од 01.07.2020. године до 31.08.2020. године упуте да користе годишњи одмор;
- 27) С обзиром на новонасталу ситуацију, препорука је да Управе предузећа у сарадњи са Синдикатом:
- Да сходно приједлогу команданта Републичког штаба за ванредне ситуације изнађу начин како би се омогућило радницима да добровољно издвајају средства за Фонд солидарности Републике Српске, (препука је се радници који имају примања до 1.000,00 КМ одрекну 5% своје нето плате, а радници који имају примања преко 1.000,00 КМ одрекну 10% своје нето плате, и то за обрачун и исплату мартовске, плате). У том погледу потребно је да сви радници на челу са синдикалним представницима искажу солидарност;
 - изнађу начин како би се омогућило радницима да добровољно издвајају већи износ средстава од постојећег издвајања за Фонд солидарности сваког зависног предузећа, (препука је да од априлске и мајске плате радници до VI степена

стручне спреме добровољно издвоје по нето 50 KM, а радници VI и већег степена образовања по 100 KM (нето)). Одлуку о расподјели средстава прикупљених по овом основу доносила би трочлана комисија коју би чинили по један представник Послодавца, Синдиката и Фонда солидарности сваког зависног предузећа, и иста би се користила у сврху помоћи породицама радника које су изразито угрожене новонасталом ситуацијом (ова средства не користити прије 15.06.2020. године);

- 28) Да се са лицима која имају закључен уговор са Послодавцем који је по својој природи уговор ван радног односа (уговор о дјелу, уговор о стручном оспособљавању, уговор о допунском раду, Уговор о повременим и привременим пословима и др.), због новонастале ванредне ситуације, замрзне статус, те се неће исплаћивати накнаде дефинисане уговорима, рачунајући од 01.04.2020. године. Услијед смањеног обима посла и проглашене ванредне ситуације није потребно ангажовање поменутих лица, до окончања ванредне ситуације, и позива послодавца;
- 29) Предузети неопходне активности да се за мјесец март, април, и мај 2020. године сви чланови Одбора за ревизију, Надзорних одбора, и свих осталих радних тијела, добровољно одрекну својих накнада у корист Фонда Солидарности Републике Српске;
- 30) Подјелу сувих оброка и рад објеката друштвеног стандарда свести на минимум првенствено из епидемиолошких разлога (ризичи услијед доставе хране од стране добављача из разних мјеста);
- 31) Штаб за праћење епидемиолошке ситуације на нивоу Мјешовитог Холдинга ЕРС доноси наредбу о редовном праћењу и реализацији инструкција овог штаба и Републичког штаба за ванредне ситуације Републике Српске.



Штаб за праћење епидемиолошке ситуације на нивоу МХ ЕРС

Достављено:

- Штабу за праћење епидемиолошке ситуације на нивоу Мјешовитог Холдинга ЕРС
- Синдикалним представницима
- а/а.