

**Мјешовити Холдинг
„Електропривреда Републике Српске“
Матично предузеће а.д.
ТРЕБИЊЕ**

ЗАПИСНИК
са састанка Управе Мјешовитог Холдинга „Електропривреда Републике Српске“- Матично
предузеће а.д. Требиње са представницима Синдиката радника МХ „ЕРС“

Бања Лука, 08.08.2019. године

**Мјешовити Холдинг
„Електропривреда Републике Српске“
Матично предузеће а.д.
ТРЕБИЊЕ**

Број: 1.1/01-1832-2/19
Датум: 08.08.2019. године

ЗАПИСНИК

**са састанка Управе Мјешовитог Холдинга „Електропривреда Републике Српске“ - Матично
предузеће а.д. Требиње са представницима Синдиката радника МХ „ЕРС“**

Сједница је одржана дана 08.08.2019. године у пословним просторијама Матичног
предузећа у Бања Луци (Трг Републике Српске број 8), са почетком у 11,00 часова.

Састанку присуствују:

I. Испред МХ „ЕРС“ - Матично предузеће а.д. Требиње:

1. Мр Лука Петровић, вд Генерални директор МХ „ЕРС“
2. Мр Дарко Милуновић, Извршни директор за економско-финансијске послове,
3. Др Арсен Тешић, Координатор у кабинету Генералног директора,
4. Владимир Пантић, Записничар

II. Представници синдиката МХ „ЕРС“:

1. Зоран Мићановић, Предсједник синдиката Електропривреде Републике Српске (РиТЕ Угљевик),
2. Милан Лукић, Предсједник СО, (Електро-Бијељина),
3. Мирослав Кременовић, Предсједник СО, (Електродистрибуција Пале)
4. Весна Зуровац, Предсједница актива жена, (ХЕТ),
5. Сања Катанић, Замјеник предсједника СО, (Електродобој),
6. Милош Нинковић, Предсједник СО, (ХЕТ),
7. Тривуна Свитлица, Члан одбора СО, МХ „ЕРС“,
8. Миле Тодоровић, Предсједник СО, ХЕ на Врбасу,
9. Небојша Бјелица, Члан СО, ХЕ на Дрини,
10. Ристо Рогић, Предсједник СО, (Електрокрајина),
11. Слободан Остојић, Предсједник синдиката енергетике РС
12. Жељко Тепавчевић, Предсједник конфедерације синдиката РС

Састанак отворио и истим предсједавао Г-дин Лука Петровић, вд Генерални директор
МХ „ЕРС“ Матично предузеће а.д. Требиње.

Вд Генерални директор МХ „ЕРС“ Матично предузеће а.д. Требиње Г-дин Лука Петровић поздравио је присутне, представио је представнике МХ „ЕРС“, те се захвалио свима присутнима на одвојеном времену и присуству састанку.

Предложено је усвајање Дневног реда из Позива број: 1.1/01-1832-1/19 од 01.08.2019. године.

Како по приједлогу није било дискусија нити примједби за евентуалне измјене или допуне, на састанку се једногласно усвојио слиједећи:

ДНЕВНИ РЕД

1. Актуелна дешавања у МХ „Електропривреда Републике Српске“

ТАЧКА 1.

Актуелна дешавања у МХ „Електропривреда Републике Српске“

Г-дин Лука Петровић, Генерални директор МХ „ЕРС“ је у уводном дијелу састанка још једном поздравио све присутне, упознао је представнике МХ „ЕРС“ са осталим учесницима састанка. Истакао је да ће се оваква пракса одржавања састанака практиковати чешће, а у циљу побољшања финансијске политике и међуљудских односа. Сматрам да је ова комуникација добра, како би радници имали праве информације. Тако да смо ми у сврху тога одржали састанак почетком године и успоставили одређене колосјеке у наредном заједничком раду. Прва два мјесеца су била консолидационо реорганизациона гдје смо схватили да смо у великим минусим наслијеђеним од 2017. године, саопштени губитак је био 56 милиона КМ, те је још било додатих 20 милиона КМ из Угљевика. Година 2018. је завршила у плусу 16,5 милиона КМ.

Очигледно је да је било потребе за консолидацијом и она се односила на број запослених радника, да се покуша спријечити не планско запошљавање радника, да се покуша извршити преквалификација радника, да се ступи у контакт са Заводом за медицину рада у циљу спречавања лажних боловања која угрожавају рад рудника и термоелектрана, да се на неки начин да предност техничком особљу који нам служи у сврху повећања производње електричне енергије, односно смањење дистрибутивних губитака у дистрибутивним предузећима.

Свели смо план инвестиција на план који се може покрити новчаним токовима у МХ „ЕРС“, те направиле план уштеда за 2019. годину, прије испада Дубровника. Извршавамо све обавезе, успјели смо да средимо односе са ОСП-а, и дефинисали смо све и репрограмирали, измирујемо све редовне обавезе за НОС и све рате кредита се исплаћују зависним предузећима.. Регулисали смо однос и са Електропреносом, јер смо и ту затекли дуг од неких 12 милиона КМ. Свјесни смо да ће ова година бити у ребалансу плана пословања са смјерницама које прави Управа, без новог примања, без повећања плата до краја ове године, без непотребних набавки, те свођења трошкова на минималну мјеру. Инвестиције ћемо одобрити само оне које су у сврху повећања KW/h.

Генерални директор МХ „ЕРС“ се дотакао и теме око снабдјевања, те истакао да је то једна од реорганизационих одлука Управе, пратећи и остале у региону. Одлучено је да се за први корак преузму на снабдјевање велики купци на нивоима 10Kw, 35Kw и 110Kw, а то је

укупно 1174 купца и представљају 20% прихода цијеле Електропривреде. У наредној фази припремаћемо се да преузмемо и купце на нивоу 0,4Kw.

Након излагања о тренутном стању у МХ „ЕРС“ и предстојећим активностима Генерални директор Г-дин Лука Петровић отворио је дискусију и дао ријеч присутнима.

Зоран Мићановић, Предсједник синдиката Електропривреде Републике Српске – захваљујем се Генералном директору, Извршном директору за економско-финансијске послове и сарадницима на издвојеном времену. Сматра да се концепт нашег договора са почетка године поштује. Овај састанак смо инсистирали ради упознавања појединих чланова синдиката са Управом МХ „ЕРС“. Као један од проблема у система МХ „ЕРС“ видим кроз запошљавање нестручног кадра. С обзиром на горе наведено истичем да је Одбор синдиката МХ „ЕРС“ изузетно стручан и писмен, имамо велик број стручњака у свом послу, и као такви ми вам се нудимо за било какву помоћ јер би тртебало да имамо исти циљ. Уз Вашу подршку на Колегију Директора, усвојено је пар ЗАКЉУЧАКА, те Вас молим да то и спроведемо. Закључци се односе на производњу у Рудницима и Термоелектранама, те подршци Активу жена и омладине Синдиката ЕРС-а. Генерални директоре, од Вас тражимо да инсистирате код Извршних директора и Директора дирекција, а посебно код Извршног директора за техничке послове, Директора дирекције за производњу и Директора за дистрибуцију, да заједно са стручним људима из руководства синдиката ЕРС-а, припреме Вама квалитетну информацију. А с обзиром на то ти кадрови морају да буду стручни људи.

Имам само једно питање за Генералног директора, да ли мислите да имамо потенцијала у људству да кренемо у инвестициони циклус.

Г-дин Лука Петровић – динамиком којом смо предвидјели можемо стићи. Имамо проблем са термоелектраном, међутим пребацићемо дио људства из Станара. Реално нама треба кадра за изградњу, а не за експлатацију.

Зоран Мићановић - Директоре, бићу слободан замолити да Вашим ауторитетом тражите од Директора ЗП да у својим предузећима, упозоре поједине Извршне директоре, да не праве опструкцију према синдикалним активистима, и да се поштују обавезе око организације рада синдикалне организације, на релацији СИНДИКАТ – УПРАВА.

Уколико се та комуникација не побољша, бићемо присиљени да тражимо заштиту својих активиста путем медија и суда, а то нам не треба, јер смо ми једна кућа и на једном смо задатку.

Милан Лукић, Предсједник СО – поздрављам све и драго ми је да размишљате у истом смјеру у којем ја већ размишљам дуже вријеме. Ја сам већ неких 7-8 година члан техничког савјета и од првог дана говорим да ова цијена електричне енергије је неодржива, тј. не може систем да преживи са овом цијеном електричне енергије. Имам идеју да се не промијени само само цијена, него да се мијења и зимска и љетња тарифа, сматрам да нема више никаквог основа да буде различита тарифа електричне енергије љети и зими.

Желим да вас упознам везано за овај процес реструктурирања дистрибуција. Мишљења сам да су студије консултаната PWC добро почело, али брине ме да су у једном тренутку испали из колосјека, јер нису људи из струке. Кординациона шема је добра, али видим проблем у томе кад дође до спуштања на нижи ниво теренских јединица. Идеја је да сви радници у теренским јединицама треба да буду из теренске операције значи само један сектор. Сви остали сектори њима дају сваки дан налог шта ће да раде. То је нешто што ће стварати проблем и направиће забуне од тих силних налога, неће се знати чији је који посао.

До сад се Синдикат није укључивао у реструктурирање, нити смо давали мишљење нити је то од нас неко тражио. Ово напомињем јер ће након овог бити вјероватно вишак радника, те вас молим да утичете на то да се наш Синдикат укључи у социјални програм везан за вишак радника.

Г-дин Лука Петровић – што се тиче вашег укључивања, били су сви директори на овим састанцима и требали су да вам пренесу информације, дао сам и налог да се одржи састанак па очигледно то нису испоштовали. Везано за вишак радник, биће до 15%, тражили су од нас да то буде и 40%, али смо то категорично одбили по цјену да и не улазимо у процес реструктурирања дистрибуција. Ми смо одлучили да и за тих 15% нађемо неко најбоље рјешење за њих.

Мирослав Кременовић, Предсједник СО – захваљујем се за добијену ријеч и поздрављам све присутне. Желим да поставим једно питање, да ли знате или сте упознати да ли је неко око нас у региону примјенио реструктурирање дистрибуција и како функционише. Односно да ли је направљена нека стручна анализа која показује да је требамо реализовати.

Г-дин Лука Петровић – ово је најбољи начин за функционисање дистрибуција, јер ће се тачно одговарати функцијски, а не да буде по пашалуцима, и вршиће се вертикална хијерархија. Читава Европа је урадила одвајање снабдјевање од дистрибуције. Што се тиче региона, Србија већ примјењује овакав систем и од стране њих као консултант упућен нам је г-дин Жељко Марковић који је би Директор снабдјевања а укључен је и преко Deloitte. И конкретно да одговорим на питање, сматрам да је добро да се снабдјевање одвоји од дистрибуција, јер тренутно имамо пашалуке и ради тога не може се више владати таквим системом. А жао ми је што Надзорни одбор, Одбор за ревизију и Интерне контроле се баве процедурама, а не баве се суштином.

Весна Зуровац, Предсједник актива жена – поздрављам све присутне и задовољство ми је да имам могућност да представим рад Актива жена синдиката у склопу МХ „ЕРС“. Актив жена синдиката МХ „ЕРС“ на чијем сам челу формиран је прије годину дана. Самим удруживањем створила се синергија, направио се круг солидарности и искуства. У свим Зависним предузећима формиран су Актив жена и имамо одличну сарадњу. Наш рад и акције су већ видљиви, и финансирамо се од Одбора синдиката МХ „ЕРС“ и за 2019. годину издвојена средства износе 20.000,00 КМ. Приоритет су нам мајке са троје и више дјеце као и самохране мајке. Слиједећа активност коју смо планирали јесте помоћ родитељима који имају дјецу са посебним потребама а запослени су у систему МХ „ЕРС“. Наводим један од проблема који се не проводи, а то је да је нама по Колективном уговору на основу члана 57 став 3 и 5 загарантовано и имамо право на систематски преглед који су специфични за жене. У неким предузећима је то устаљено и предвиђено, а неки још нису практиковали ове могућности. Овим путем вас замољавам да се апелује предузећима која још нису провела систематски преглед жена да то ураде до краја године. Захваљујем се на коректности и издвојеном времену.

Милош Нинковић, Предсједник СО – поздрављам све присутне и драго ми је да можемо сви о свему отворено разговарати. Видим да одлично познајете тему и ситуацију у свим предузећима. Ми смо реално колетерална штета ради ХЕ Дубровник, а ни после 8 мјесеци немамо неких званичних информација и шта је довело до хаварије.

Ја сам се прије двије године писменим путем обратио нашој Управи да се повећа плата стручној радној спреми, и тад сам наишао на неразумјевање. Бојим се да ће нам отићи стручни људи и због тога и даље мислим да је моја сугестија добра. Било би пожељно да се плате повећају ако не ове године, онда са почетком наредне да не се не би довели у незавидан положај.

Нинковић Раде, Предсједник СО – ја бих изнио само један проблем везано за преквалификацију радника. Монтери добијају папире и дипломе па одоше у канцеларије и врло лако се то пребацује са мјеста гдје су потребни, на мјеста на којима су потпуно непотребни. Старосна граница људи што раде монтерске послове је 25 година радног стажа, а млад човјек од 25 година иде у канцеларије.

Ристо Рогић, Предсједник СО – поздрављам све присутне, долазим из дистрибутивног предузећа „Електрокрајина“ као највећег Зависног предузећа и као таквог са највише проблема. Проблеми ове сада управе су наслијеђени од претходне Управе. И надам се да ће ова сада Управа успијети да оствари резултате. Драго ми је што имамо овдје Извршног директора за економска питања који је предсједник Надзорног одбора у „Електрокрајини“ па ћемо имати увида и већу контролу над самим радом. Навео бих само да је у задњих годину дана из „Електрокрајине“ отишло преко 100 квалификованих стручних радника, од тога 10 електроинжињера са преко 10 година радног искуства. Највећи овдје проблем је у вишку нерадника и нестручне радне снаге, а не у вишку радника. Тражили смо од претходне Управе да се повећају плате техничком сектору, али нисмо нашли разумјевања за то. Претходна Управа је урадила супротно повећала је плате економском и правном сектору а технички сектор је запоставила.

Жељко Тепавчевић, Предсједник конфедерације синдиката РС – захваљујем се Генералном директору и извршном директору за финасијске послове што су нам уприличили овај састанак. Сматрам да се сви можемо сложити да је комуникације најбитнија и констатујем да нам је задатак свима заједнички. Одговорни смо да позитивну енергију треба да презентујемо што више. Нама као синдикату треба да имамо што више информација. Генерални проблем у свим предузећима није вишак радника него вишак запослених, те хипер продукција високо образованих кадрова. На прошлом колегију у Угљевику ишли смо у том правцу да извршимо ревизију систематизације. Ако је некад Гацко функционисало са пет правника, шта ће нам сад шездесет. Нама радници одоше из производње и морамо да размишљамо како и на који начин да задржимо доброг руководиоца, механичара, инжињера итд. Једини је начин да с тим радницима повећају плате. Знамо ситуацију да у овој години не можемо то остварити, али исто такотреба да знамо да нам треба и план гдје можемо да уштедимо. На годишњем нивоу Гацко само на промјени систематизације тј. пребацивањем са нижег степена стручне спреме на вишу издвојено је 6,5 милиона КМ. Да само трећину тих средстава пребацимо на производњу неће нама одлазити ни добри руководиоци, ни механичари, ни инжињери. И о томе требамо да донесемо озбиљан план и програм.

Слободан Остојић, Предсједник синдиката енергетике РС – захваљујем се директору на овом састанку и покушаћу бити кратак. На овим састанцима треба да се похвали оно шта је добро, ал исто тако треба рећи шта није добро. Драго ми је да вашим доласком можемо

заказивати састанке и отворено причати, што је са претходним Управама било немогуће, и то је за сваку похвалу. Оно што је веома битно јесте међуљудски односи у свим предузећима. Свакако је проблем у одласку стручног кадра као што су монтери, инжињери, механичари итд. ја још нисам чуо да је неко отишао из канцеларија. Везано за тему одвајања снабдјевања од дистрибуција, ја сам неко ко испред српског народа учествује на састанцима југоисточне Европе кад је у питању енергетика. Могу вам рећи да је доста земаља ово примјенило, међутим вјерујте ми у разговорима са њима веома је тешко наћи добар примјер и да функционише. Сматрам да би нешто било од свега тога квалитетно морају се преузети и ставити под контролу велики купци.

Након уводног излагања и дискусија на тему предложену Дневном реду из Позива број: 1.1/01-1832-1/19 од 01.08.2019. године, доносен је сљедећи:

ЗАКЉУЧАК

I

Констатује се да се на састанку Управе Мјешовитог Холдинга „Електропривреда Републике Српске“ - Матично предузеће а.д. Требиње и представника Синдиката радника МХ „ЕРС“, одржаном 08.08.2019. године у пословним просторијама Матичног предузећа у Бања Луци (Трг Републике Српске број 8) упознало са претходним активностима и плановима пословања МХ „ЕРС“.

II

Управа Мјешовитог Холдинга „Електропривреда Републике Српске“ - Матично предузеће а.д. Требиње и представници Синдиката радника МХ „ЕРС“ сагласни су да се састанци чешће одржавају у циљу заједничког побољшања на раду и пословању Електропривреде Републике Српске.

III

Договорен је будући концепт рада, а то је да извршни директор за техничка питања и Директори дирекција за производњу и дистрибуцију одржавају редовне мјесечне састанке са члановима Одбора синдиката из производње и дистрибуције. Смисао ових састанака је да се припреми што квалитетнија информација за Генералног директора и Управу МХ „ЕРС-а“.

IV

Одбор синдиката ЕРС-а и Генерални директор су потврдили ранији Закључак, да се регрес исплаћује по К.У. и да анализирају уштеде и производња на крају године и ако се покаже добар резултат да се свим радницима у ЕРС-у исплати по 150,00 КМ

V

Усаглашен је и потврђен ЗАКЉУЧАК са прошлог Колегија да Директори по З.П. одрже састанке и да се међусобно информишу и учествују заједно у рјешавању проблематике по З.П.

VI

Предсједница Актива жена и омладине синдиката ЕРС-а, информисала је Генералног директора о циљевима и програму рада Актива. Замолила је Генералног директора да

Предсједница Актива жена и омладине синдиката ЕРС-а, информисала је Генералног директора о циљевима и програму рада Актива. Замолила је Генералног директора да својим ауторитетом инсистира на извршењу Закључка колегија директора, око здравственог специјалистичког прегледа за жене у Зависним предузећима и МП ЕРС.

VII

Овај Закључак ступа на снагу даном доношења.

Након што су расправљене све тачке Дневног реда и донесени одговарајући закључци, састанак је завршен у 13:00 часова.

Записничар:

Владимир Пантић, дипл. правник

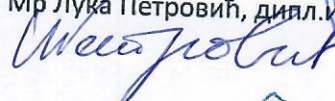
„ЕРС“

Достављено:

- Управи предузећа,
- Зависним предузећима МХ «ЕРС»,
- а/а.

в.д. Генерални директор

Мр Лука Петровић, дипл. инж. маш.



Предсједник синдиката радника МХ

Зоран Мићановић



СИНДИКАТ УМЛАДИНЕ И ЖЕНА РАДНИКА ЕНЕРГЕТИКЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ ОДБОР СИНДИКАТА ЕЛЕКТРОПРИВРЕДЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ	
Број:	2198/19
Датум:	17. 08. 2019 год.