

На основу члана 1 ст. 4., члан 3 ст. 1., члана 7, члана 9, члан 238., члана 245 и члана 252. Закона о раду („Службени гласник Републике Српске“ број: 1/16), члана 110. став 1. Статута Мјешовитог Холдинга „Електропривреда Републике Српске“ Матично предузеће акционарско друштво Требиње („Службени билтен ЕРС“ број: 07/12, 13/12, 05/13, 05/14, 09/14 и 02/16) и члана 127. става 3. Колективног уговора Мјешовитог Холдинга „Електропривреда Републике Српске“ - Матично предузеће а.д. Требиње („Службени билтен ЕРС број 13/17 и 15/17) , у своје име и у име зависних предузећа из система Мјешовитог Холдинга „ЕРС“ (по пуномоћјима директора зависних предузећа) и Синдикат „Електропривреде Републике Српске“, у сврху усаглашавања са Законом о измјенама и допунама Закона о раду и Закона о измјенама и допунама Закона о порезу на доходак („Службени гласник РС број 66/18), з а к љ у ч у ј у

ИЗМЈЕНЕ И ДОПУНЕ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА МЈЕШОВИТОГ ХОЛДИНГА

„ЕЛЕКТРОПРИВРЕДА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ“

Члан 1.

У Колективном уговору Мјешовитог Холдинга „Електропривреда Републике Српске („Службени билтен ЕРС број 13/17 и 15/17) у члану 37. ријечи: „просјечне плате у претходна 3 мјесеца“, замјењују се ријечима: „просјечне плате након опорезивања у претходна 3 мјесеца“.

Члан 2.

У члану 41. став 2. ријечи: „просјечне плате“ замјењују се ријечима: „просјечне плате након опорезивања“.

Члан 3.

У члану 54. став 3. ријечи: „најмање 12 просјечних мјесечних плата Послодавца, или 12 његових просјечних мјесечних плата“, замјењују се ријечима: „најмање 12 просјечних мјесечних плата након опорезивања Послодавца, или 12 његових просјечних мјесечних плата након опорезивања“.

Члан 4.

У члану 62. став 3. мијења се и гласи:

„ (3) Основна плата је плата прије опорезивања порезом на доходак (у даљем тексту основна плата) за пуно радно вријеме и утврђује се тако што се цијена рада, као израз вриједности за најједноставнији рад, помножи са укупним коефицијентом послова радног мјеста, утврђеним Колективним уговором.“

Послије става 3. додаје се нови став 4. који гласи:

„(4) У свим елементима за одређивање плате садржан је порез на доходак.“

Досадашњи ставови 4, 5, 6. и 7. постају 5, 6, 7. и 8.

Члан 5.

У глави VI ПЛАТА И НАКНАДЕ у пододјељку 1.1. брише се ријеч „УКУПНИ“ и пододјељак гласи:

„1.1. КОЕФИЦИЈЕНТИ ПОСЛОВА РАДНОГ МЈЕСТА“

Члан 6.

У члану 64. став 1. мијења се и гласи:

„ (1) Коефицијенти сложености, према групама послова, су сљедећи:

- I група сложености послова, за које се не тражи стручно образовање, са коефицијентом.....**3,20-3,50**
- II група сложености послова, за које се као услов захтијева стручна интерна оспособљеност у трајању од 6 мјесеци, (I степен) са коефицијентом.....**3,30-4,10**
- III група сложености послова, за које се као услов захтијева стручна интерна оспособљеност у трајању преко шест мјесеци до двије године (II степен), са коефицијентом..... **3,60-4,90**
- IV група сложености послова, за које се као услов захтијева стручна оспособљеност која се стиче средњим образовањем од 3 године (квалификовани радник - III степен), са коефицијентом**4,00-5,70**
- V група сложености послова за које се као услов захтијева стручна оспособљеност која се стиче средњим образовањем од 4 године, као и радници из IV групе сложености са положеним одговарајућим стручним испитом (IV степен),са коефицијентом**4,70-6,90**
- VI група сложености послова, за које се као услов захтијева стручност која се стиче средњим стручним образовањем уз положен специјалистички или стручни испит, као и руковођење групама радника (висококвалификовани радник - V степен), са коефицијентом**5,20-7,20**
- VII група сложености послова, за које се као услов захтијева стручност која се стиче вишим образовањем, као и руковођење мањим организационим дијеловима и стручним пословима (VI степен), са коефицијентом.....**6,00-8,00**
- VIII група сложености послова, за које се као услов захтијева стручност која се стиче факултетским образовањем (VII степен), са коефицијентом:
 - 1. са најмање 180 ECTS бодова**6,70-8,50**
 - 2. са најмање 240 бодова.....**7,80-8,90**

3. са најмање 300 бодова.....8,60-9,60

- IX група сложености послова, за које се као услов захтијева стручност која се стиче научним звањем магистра или доктора наука те факултетским и/или посебним специјалистичким образовањем у оквиру ВСС, као и обављање најсложенијих стручно специјалистичких послова и руковођење организационим цјелинама и појединачним функцијама техничке, економске или правне области (VIII степен), са коефицијентом:9,40-10,80.“

Члан 7.

У члану 65. став 1. мијења се и гласи:

„ (1) Независно од претходног члана, радницима од чијег рада битно зависи пословни успјех и обављање основне дјелатности, Послодавац може утврдити основну плату са сљедећим коефицијентима:

- у МХ „ЕРС“ - Матично предузеће а.д. Требиње14-18 и
- у зависним предузећима.....12-16. „.

Члан 8.

У члану 84. ријечи: „просјечне нето плате Послодавца“ замјењују се ријечима: „просјечне плате Послодавца након опорезивања“.

Члан 9.

У члану 86. ријечи: „накнаду плате у висини од 100% просјечне плате,“ замјењују се ријечима: „накнаду плате радника у висини од 100% просјечне плате радника након опорезивања у претходна три мјесеца“.

Члан 10.

У члану 89. став 1. тачка б) ријечи: „ просјечне нето плате“ замјењују се ријечима: „просјечне плате након опорезивања“.

У ставу 1. тачка 7) ријечи: „нето просјечне плате“ замјењују се ријечима: „просјечне плате након опорезивања“.

У ставу 1. тачка 8) ријечи: „ просјечних нето плата“ замјењују се ријечима: „просјечних плата након опорезивања“.

Члан 11.

У члану 90. став 1. тачка 2) подтаче а), б) и в) ријечи: „ просјечне-нето плате“ замјењују се ријечима: „просјечне плате након опорезивања“.

У ставу 1. тачка 3) ријечи: „ просјечне плате“ замјењују се ријечима: „просјечне плате након опорезивања“.

Члан 12.

У члану 91. став 1. тачка 1) ријечи: „ просјечне нето плате“ замјењују се ријечима: „просјечне плате након опорезивања“.

У ставу 1. тачка 2) ријечи: „ просјечних нето плата“ замјењују се ријечима: „просјечних плата након опорезивања“.

У ставу 1. тачка 3) ријечи: „ просјечне нето плате“ замјењују се ријечима: „просјечне плате након опорезивања“.

Члан 13.

У члану 92. став 2. ријечи: „ просјечне нето плате“ замјењују се ријечима: „просјечне плате након опорезивања“.

Члан 14.

У члану 105. став 2. ријечи: „нето просјечне мјесечне плате радника исплаћене“ замјењују се ријечима: „просјечне мјесечне плате након опорезивања исплаћене раднику“.

У ставу 3. ријечи: „ просјечна плата“ замјењују се ријечима: „просјечна плата након опорезивања“.

Члан 15.

Саставни дио овог уговора су формуле за обрачун плате прије опорезивања порезом на доходак са званичног сајта Министарства финансија РС.

Члан 16.

Колективни уговор о измјенама и допунама Колективног уговора Мјешовитог Холдинга „Електропривреда Републике Српске“-, ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном билтену Електропривреде Републике Српске“.

Број: 159/18

Требиње, 14.09.2018. године

Зоран Удрожковић

Председник Синдиката МХ
„Електропривреда Републике Српске“



Број: 1.1/01-304-34/18

Требиње, 14.09.2018. године

Др Радмила Чичковић

В.д. Генерални директор Мјешовитог
Холдинга „Електропривреда РС“, Матично
предузеће акционарско друштво Требиње



