

**СИНДИКАТ УДРУЖЕНИХ РАДНИКА
ЕНЕРГЕТИКЕ
РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ**

С Т А Т У Т

**Синдиката удружених радника
ЕНЕРГЕТИКЕ
Републике Српске**

Бања Лука, новембар 2012. године

На основу члана 12. и 16. Закона о удружењима и фондацијама Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“ број 52/01. и 42/05), Скупштина Синдиката удружених радника енергетике Републике Српске одржана дана 30. 11. 2012. године, усвојила је

СТАТУТ

Синдиката удружених радника енергетике
Републике Српске

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Радници запослени у енергетици и сродним дјелатностима добровољно и самостално на демократски начин, полазећи од Уставом загарантованих права и слобода синдикалног организовања, изражавају своју ријешеност да се учлане у Синдикат удружених радника енергетике Републике Српске (у даљем тексту Синдикат).

Радници самостално и слободно одлучују о свом синдикалном организовању и удруживању са синдикатима сродних дјелатности у првом реду са синдикатима привредног јавног сектора.

Члан 2.

Синдикат удружених радника енергетике Републике Српске чине сви чланови Синдиката запослени у предузећима енергетске дјелатности у смислу Закона о енергетици Републике Српске.

Чланови Синдиката могу бити и запослени у предузећима из става 1. који своју дјелатност обављају на читавој територији Босне и Херцеговине.

Чланови Синдиката организовани су у синдикалне организације и то у правилу једно предузеће једна синдикална организација, које могу имати одређен број подружница зависно од организације предузећа (РЈ, погони итд).

Члан 3.

Синдикат се може повезивати са синдикатима енергетског сектора БиХ и других земаља.

Члан 4.

Синдикат остаје отворен за равноправну сарадњу са другим синдикатима и за савез са њима по свим питањима од заједничког интереса.

Члан 5.

Синдикат прихвата и реализоваће у пракси сва савремена кретања, циљеве, права и обавезе савременог синдикалног организовања у другим земљама.

Програмом Синдиката утврдиће се облици и начин рада на синдикалном организовању и дјеловању ради реализације и остварења утврђених циљева и задатака.

II СТАТУСНА ПИТАЊА

Члан 6.

Синдикат удружених радника енергетике Републике Српске је правно лице, са свим својим правима и обавезама.

Члан 7.

Пуни назив синдиката је: Синдикат удружених радника енергетике Републике Српске.
Скраћени назив синдиката је СУРЕ РС.
Сједиште је у Бањој Луци, улица Светозара Марковића бр. 5 улаз 11.

Члан 8.

Синдикат има свој знак.

Знак Синдиката је мало ћирилично слово "е" плаве боје симболично приказано у облику кугле, а око слова "е" налази се велико ћирилично слово "С" црвене боје.

Члан 9.

Синдикат има свој печат и штампил.

Печат Синдиката је округлог облика пречника 3 цм (три центиметра) у којем је на ободу печата исписано ћиричним и латиничним писмом пун назив Синдиката, а у средини печата налази се знак Синдиката.

Председништво Синдиката утврђује печате и штампиле који ће бити у употреби.

Члан 10.

Синдикат има своју заставу која је бијеле боје. На средини заставе налази се логотип Синдиката.

III ЦИЉЕВИ И ЗАДАЦИ

Члан 11.

Циљеви и задаци Синдиката су:

- заштита радних и социјалних права чланова у свим видовима легалног дјеловања што подразумијева: регулисање права из радног односа путем Закона и колективних уговора, ангажовање на редовној исплати плата и других материјалних примања кроз остваривање производње и производних резултата, обезбјеђивање равноправног положаја ове дјелатности, обезбјеђивање средстава за рад, услова рада и др.,
- давање иницијатива за доношење одлука надлежних органа предузећа, републичких и локалних органа о питањима која се тичу економско-социјалног положаја чланова Синдиката,
- борба за одговарајућу цијену рада у складу са колективним уговором,
- рјешавање питања обезбјеђења социјалног, материјалног и правног положаја радника за чијим радом престаје потреба као и инвалида рада,
- упорно и стално настојање за учешћем синдиката у управљању предузећима,
- борба против свих видова мобинга и дискриминације,
- заштита права жена и материнства, заштита права омладине,
- поштивање свих права радника загарантованих међународним препорукама и конвенцијама,
- едукација и образовање синдикалних повјереника као и чланства,
- организовање свих видова синдикалне борбе укључујући и штрајк радника у циљу заштите права синдиката и њихових чланова,
- синдикално повезивање са другим синдикатима на интересној основи,
- обезбјеђивање других интереса исказаних кроз програм активности Синдиката.

- борба за стварање услова који обезбјеђују безбједност на раду, заштиту здравља и радне способности радника.

Члан 12.

Ради остваривања циљева и задатака из претходног члана, Синдикат ће користити све облике синдикалних активности:

- договарање, усаглашавање, закључивање и праћење примјене одредаба постојећих колективних уговора и важећих аката из радно правне области,
- истицање захтјева надлежним органима у предузећу за рјешавање и реализацију права синдиката и радника, уређених законом, Колективним уговором и другим актима,
- иницирање нормативног уређења, питања битних за интересе радника код послодавца,
- иницирање и утицај на институције система у доношењу законских и других прописа који регулишу права из рада и по основу рада, у складу са међународним конвенцијама,
- упозорење надлежним субјектима на оправдане захтјеве радника,
- преговарање са партнерима у циљу остваривања и побољшања права радника,
- стална борба код надлежних органа и институција на побољшању положаја радника, користећи искуства и тенденције синдиката развијених земаља у овој области, па и преко међународних организација чији смо равноправни чланови,
- јавни протести, штрајк и други видови испољавања синдикалног незадовољства.

Члан 13.

Обавеза Синдиката је да у својим активностима, заузимању ставова, доношењу одлука и закључака битних за економски и социјални положај радника, полази од интереса чланова Синдиката и да их периодично обавјештава о заузетим ставовима, закључцима и одлукама, као и њиховој реализацији, путем билтена или синдикалног листа.

IV ЧЛАНСТВО И ЊЕГОВО ОРГАНИЗОВАЊЕ

1. ЧЛАН

Члан 14.

Синдикат ће својим члановима обезбиједити остварење права и обавеза у складу са реалним могућностима и позитивно-правним прописима.

Члан 15.

Запослени радник предузећа стиче својство члана Синдиката удружених радника енергетике Републике Српске добровољним учлањењем и потписивањем приступнице, при чему добија чланску карту СУРЕ РС.

Потписивањем приступнице, радник постаје пуноправни члан синдикалне организације предузећа у којем је запослен а тиме и Синдиката.

Синдикат уредно води евиденцију о чланству по синдикалним организацијама.

Члан 16.

Чланство у синдикату престаје:

- добровољним иступањем,
- искључењем,
- пензионисањем,
- у случају смрти.

Члан 17.

Чланство у Синдикату престаје подношењем писане изјаве о добровољном иступању. Писана изјава подноси се предсједнику синдикалне организације, чиме му престају права и дужности утврђена Правилником синдикалне организације и овим Статутом. Иступањем из чланства дужан је вратити чланску карту, у противном иста мора бити поништена – проглашена неважећом.

Члан 18.

Чланство у Синдикату престаје кршењем одредби члана 22. овог Статута. Одлуку о искључењу, односно престанку чланства из став 1 доноси орган Синдикалне организације у складу са Правилником о организацији и раду Синдикалне организације и овим Статутом. Жалба против Одлуке Синдикалне организације се подноси Главном одбору Синдиката у року од 30 дана од дана достављања исте.

Члан 19.

Чланство у Синдикату престаје и прекидом радног односа (прелазак код другог послодавца из друге дјелатности, пензионисањем, у случају смрти радника и другим начинима утврђеним Законом).

Члан 20.

Члан синдиката своја права остварује у правилу непосредно у оквиру своје синдикалне организације, а у вишим организационим облицима само у случајевима, ако не може остварити своја права у синдикалној организацији, уз предходно поштовање прописаних процедура и хијерархије у одлучивању.

Члан 21.

Права члана синдиката су да:

- бира и да буде биран у органе Синдиката,
- буде редовно информисан о раду синдикалне организације и Синдиката,
- буде информисан о свим активностима,
- буде заступан од стране Синдиката пред послодавцем, судским и другим органима,
- од Синдиката тражи остваривање права која су прописана законима, колективним уговорима и актима послодаваца,
- има помоћ у остваривању права из рада и по основу рада,
- му Синдикат у границама могућности пружи материјалну помоћ у случају тешке материјалне ситуације, повреде на раду, тешке болести, слања на чекање, суспензије због вођења дисциплинског поступка до окончања истог у предузећу или на суду,
- учествује у штрајку и другим видовима синдикалног дјеловања,
- користи одмор, опоравак и рекреацију под повољнијим условима,
- се образује и оспособљава за синдикалну активност.

Члан 22.

Дужности члана синдиката су да:

- се придржава Програма, Статута и осталих аката Синдиката,
- доприноси раду синдикалне организације и Синдиката,
- чува углед синдикалне организације и Синдиката,
- учествује у акцијама које организује Синдикат,
- учествује у организовању свих видова синдикалне борбе,
- редовно плаћа чланарину.

Члан 26.

Одбори дјелатности су овлашћени да:

- преговарају са послодавцем о доношењу колективних уговора дјелатности (Посебни Колективни уговори),
- учествују у раду Комисија за праћење и примјену потписаних КУ,
- покрећу иницијативе према органима Синдиката о битним питањима за њихову дјелатност,
- разматрају одлуке и закључке синдикалних организација и усаглашавају заједничке ставове по свим питањима.

Сва друга питања везана за рад ових координација регулисаће се Правилима о раду Одбора дјелатности које усваја Главни одбор.

V ОРГАНИЗАЦИЈА И ОРГАНИ СИНДИКАТА СУРЕ РС

Члан 27.

Органи Синдиката су:

- Скупштина,
- Главни одбор,
- Предсједништво,
- Надзорни одбор,
- Статутарна комисија.

Мандат свих органа траје четири године.

1. Скупштина

Члан 28.

Скупштина је највиши орган Синдиката и сазива се најмање сваке четврте године.

Скупштином предсједава Предсједавајући који се бира у складу са Пословником о раду Скупштине.

Скупштина се може одржати када истој присуствује 2/3 делегата, водећи рачуна о заступљености свих дјелатности.

Члан 29.

Скупштину чини 45 изабраних делегата по Синдикалним организацијама и чланови Главног одбора Синдиката.

Број делегата по Синдикалним организацијама одрђује се по процентуалном принципу с тим да сваку Синдикалну организацију заступа најмање један делегат.

Број делегата из става 2 утврђује се одлуком Главног одбора прије сазивања Скупштине.

Члан 30.

Одлуку о одржавању Скупштине (редовне или ванредне) доноси Главни одбор у складу са чланом 37. овог Статута. Одлука се доноси најмање 45 дана прије одржавања.

Рад Скупштине и право гласа о појединим тачкама дневног реда регулише се Пословником о раду.

Члан 31.

Ванредна (тематска) Скупштина се сазива:

- када су односи утврђени овим Статутом битно нарушени, а органи Синдиката то не успију ријешити,
- када се одлучује о стратешки битним питањима за рад Синдиката (реорганизација синдиката, видно нарушен положај радника у друштву...),
- када се одлучује о реорганизацији, трансформацији, приватизацији или другим статусно важним промјенама у предузећима енергетике.

Ванредна Скупштина се сазива на захтјев једне четвртине синдикалних организација, једне четвртине чланова-делегата Скупштине или када то одлучи Главни одбор.

Члан 32.

Скупштина:

- доноси Пословник о свом раду,
- доноси Статут, његове измјене и допуне,
- даје сагласност на правне радње предузете у име Синдиката,
- разматра и усваја Извјештај о раду Синдиката у претходном периоду са финасијским извјештајем,
- усваја Програм активности Синдиката,
- одлучује о припајању, раздвајању, трансформацији, престанку и другим статусним промјенама удружења,
- верификује избор чланова Главног одбора,
- бира и разрјешава Статутарну комисију и Надзорни одбор,
- бира и разрјешава Предсједника Синдиката,
- одлучује о другим питањима из њене надлежности.
- Доноси Одлуку о расподјели имовине на приједлог Главног одбора у случају престанка рада Синдиката.

Члан 33.

Скупштина доноси одлуке:

- 2/3 већином укупног броја чланова у случају доношења Статута, његових измјена и допуна и у случају припајања, раздвајања, трансформације, престанка и других статусних промјена,
- већином гласова присутних у свим другим случајевима.

Члан 34.

Гласање у Скупштини је у правилу јавно.

Скупштина може одлучити да се по појединим тачкама изјашњавање врши тајним гласањем.

2. Главни одбор

Члан 35.

Главни одбор руководи радом и пословањем Синдиката.

Главни одбор ради у складу са Статутом, програмским задацима и Пословником о раду.

У оквиру аката из претходног става Главни одбор је самосталан у раду.

Члан 36.

Главни одбор је највиши орган између двије изборне Скупштине.

Главни одбор чине:

- предсједник Синдиката,
- предсједници синдикалних организација.

Члан 37.

Главни одбор је овлашћен да:

1. доноси Пословник о свом раду,
2. верификује избор потпредсједника Главног одбора који су по функцији предсједници Одбора дјелатности,
3. доноси одлуку о сазивању и припреми сједнице Скупштине (редовне и ванредне),
4. утврђује приједлог Статута и његове измјене и допуне,

5. врши измјене и допуне Статута када су у питању техничке промјене (адреса, штамбил и друга техничка питања), а које не умањују права чланова Синдиката.
6. верификује пречишћени текст Статута,
7. може у мандатном периоду у оправданим случајевима, замијенити до једне трећине чланова Статутарне комисије и Надзорног одбора (у случају подношења оставке, пензионисања и напуштања чланства у Синдикату),
8. припрема и предлаже измјене и других аката које доноси Скупштина,
9. усваја и реализује годишњи план рада и финансијски план,
10. спроводи политику, закључке и друге одлуке донесене од стране Скупштине,
11. доноси одлуку о набавци основних средстава,
12. управља имовином Синдиката,
13. усваја годишњи финансијски извјештај и извјештај о раду Синдиката,
14. одлучује о сарадњи, организационом и интересном повезивању са другим удружењима и синдикатима,
15. предлаже Скупштини одлуку о висини чланарине чланова синдиката, расподјели чланарине и других припадајућих средстава према одредбама Колективног уговора,
16. утврђује коначан приједлог колективног уговора енергетике,
17. усвоја програм и услове заштите радника у својинској трансформацији-приватизацији и усвоји акт који се о томе усагласи са Владом Републике Српске,
18. сарађује са Статутарном комисијом, Надзорним одбором и Предсједником Синдиката,
19. се ангажује о информисању синдикалних организација и шире јавности о свом раду и активностима,
20. координише активности синдикалних организација о заједничким питањима утврђеним овим Статутом и програмским циљевима,
21. утврди приједлог заједничких елемената за израду Правилника о организацији и раду синдикалне организације,
22. доноси потребне правилнике неопходне за успјешан рад Синдиката (Правила о раду Одбора дјелатности, Правилник о финансијско-материјалном пословању, Правилник о штрајкачком фонду, Правилник о провођењу избора, Правилник о раду помоћних тијела – одбора и др.),
23. заступа интересе чланова Синдиката пред државним и другим органима,
24. доноси одлуке о организовању штрајка на нивоу Синдиката енергетике,
25. даје оцијену оправданости одлуке Синдикалне организације о отпочињању штрајка, помаже у оперативном вођењу штрајка и учествује у преговорима о отклањању узрока,
26. доноси програме и правила о провођењу избора у Синдикату,
27. доноси одлуку о расписивању избора у Синдикату,
28. доноси одлуку о расписивању ванредних избора у синдикалним организацијама у којима су видно нарушени односи и изгубљено повјерење у органе синдикалне организације и проведе исте именујући, у случају потребе, повјереништво за ту намјену,
29. доноси одлуку на приједлог Предсједника о попуни људских ресурса у Синдикату,
30. предлаже Скупштини Одлуку о расподјели имовине у случају престанка рада Синдиката,
31. именује Секретара на приједлог Предсједника,
32. врши и друге послове у циљу реализације програмских циљева и задатака Синдиката.
33. разматра жалбе радника на одлуку Синдикалне организације у другостепеном поступку (у складу са чланом 18).

Главни одбор, у правилу, одлуке доноси консензусом. У случају да нема консензуса, одлуке се могу донијети и натполовичном већином.

Изузетно од претходног става, Главни одбор за алинеје 5, 13, 15, 16, 24 и 28 одлучује 3/4 већином од укупног броја чланова.

Члан 38.

Радам Главног одбора руководи предсједник Синдиката.
Сједницама Главног одбора обавезно присуствује секретар те, по потреби, предсједници других органа и тијела.

Члан 39.

Главни одбор бира своје органе и радна тијела.

Као сталне органе именује одборе организоване по ресорном принципу и то за питања:

- колективно преговарање,
- заштита права радника и заштита на раду,
- заштита права жена и омладине.

У одборе се бирају по три члана укључујући и предсједника.

Одбори сачињавају програм рада на који сагласност даје Главни одбор, а њихов рад се одвија у складу са Правилником о раду одбора.

Рад Одбора непосредно усмјерава Предсједник Синдиката.

3. Предсједништво**Члан 40.**

Предсједништво броји три члана и чине га:

- предсједник Синдиката,
- потпредсједници Главног одбора (предсједници Одбора дјелатности),

У раду Предсједништва обавезно учествује Секретар, као техничко лице.

Радам Предсједништва руководи предсједник Синдиката.

Члан 41.

Предсједништво у свом раду:

- припрема приједлоге одлука које доноси Главни одбор,
- проводи одлуке и закључке Главног одбора,
- даје сугестије и мишљења по поједним питањима,
- проводи и прати провођење одредби Правилника и других аката Синдиката.

4. Статутарна комисија**Члан 42.**

Статутарна комисија има 5 (пет) чланова.

Чланови комисије бирају предсједника из свог састава.

Предсједник сазива сједнице комисије и руководи њеним радом.

Статутарна комисија:

- прати примјену Статута и предлаже његове измјене и допуне,
- утврђује приједлог тумачења одредаба Статута,
- утврђује усклађеност аката и других одлука са Статутом,
- утврђује усклађеност Правилника о организацији и раду синдикалних организација, те правилника, одлука и других аката синдикалне организације,
- бира предсједника комисије.

Статутарна комисија одлуке доноси већином гласова од укупног броја чланова.

За свој рад комисија је одговорна Скупштини.

5. Надзорни одбор

Члан 43.

Надзорни одбор је независан у свом раду.

Надзорни одбор има три члана и из свог састава бира предсједника.

Предсједник сазива сједнице одбора и руководи његовим радом.

Надзорни одбор ослуке доноси већином гласова од укупног броја чланова.

Надзорни одбор:

- надзире коришћење материјално-финансијских средстава и законитост материјално-финансијског пословања, његову усклађеност са усвојеним финансијским планом и Правилником о материјално-финансијском пословању,
- надзире и контролише коришћење средстава фондова као и имовине,
- најмање једном годишње упознаје Главни одбор са својим констатацијама и предлаже мјере за отклањање уочених неправилности,
- информисе Главни одбор о коришћењу средстава,
- подноси извјештај о свом раду Скупштини и Главном одбору.

Члан 44.

Надзорни одбор има право да добија на увид сву документацију и акта ради утврђивања чињеничног стања.

VI НОСИОЦИ ФУНКЦИЈА

1. Предсједник

Члан 45.

Предсједник је изабрани носилац функције у Синдикату и има статус функционера.

Предсједник је по функцији предсједник Главног одбора и Предсједништва и своју функцију обавља професионално.

Предсједник у свом раду:

- заступа и представља Синдикат пред другим органима и организацијама - трећим лицима,
- потписује Колективни уговор, његове изјмене и допуне и друга документа везана за рад Синдиката,
- потписује све документе које усвоји Главни одбор и Предсједништво,
- сазива и води сједнице Главног одбора и Предсједништва,
- сарађује и учествује у преговорима са надлежним министарствима Владе РС, удружењима послодаваца, представницима синдиката РС, синдикатима других држава и међународним синдикатима, те међународним организацијама ради остваривања интереса радника и чланова Синдиката и у име Синдиката потписује донесене заједничке акте,
- је налогодавац за коришћење средстава Синдиката у складу са одлукама Главног одбора и финансијским планом,
- је налогодавац за коришћење средстава фондова,
- доноси одлуку о додјели једнократне помоћи у складу са финансијским планом,
- за свој рад одговара Главном одбору и Скупштини,
- може своја овлашћења да пренесе на потпредсједника или члана Главног одбора путем писане пуномоћи.

2. Потпредсједници

Члан 46.

Синдикат има два потпредсједника чији избор верификује Главни одбор. Потпредсједници су по функцији предсједници Одбора дјелатности.

Члан 47.

Потпредсједник у свом раду:

- координише рад Одбора своје дјелатности,
- учествује у раду Предсједништва,
- координише рад помоћних тијела и Одбора у договору са Предсједником,
- мијења Предсједника по његовом писаном овлашћењу.

3. Стучна служба

а) Секретар

Члан 48.

Секретар Синдиката је професионално запослено лице (у радном односу) које се бира на начин и, када то одлучи Главни одбор.

Избор – именовање секретара врши Главни одбор.

Секретар за свој рад одговара Предсједнику и Главном одбору.

Секретар у свом раду:

- руководи Стручном службом Синдиката и организује њен рад,
- учествује у припреми и раду сједница органа и тијела Синдиката,
- учествује у реализацији одлука Главног одбора и других органа Синдиката по налогу Предсједника,
- је одговоран за израду записника, одлука и закључака са сједница органа Синдиката,
- координише рад помоћних тијела – одбора и других сталних и повремених стручних радних тијела Синдиката,
- обавља и друге послове по налогу Предсједника.

б) Обављање стручно – административних послова

Члан 49.

Синдикат може имати стручну службу.

Стручна служба обавља административне, стручне, финансијске, правне и друге послове за потребе Синдиката.

Члан 50.

Посебном одлуком Главног одбора утврђује се систематизација стручне службе за обављање потребних послова, са описом послова и захтјевом за одређеним степеном стручне спреме.

Послови пословног/е секретара/ице са статусом стручног сарадника (преводиоца), али и административног радника, обавља лице у сталном радном односу у Синдикату.

VII КАДРОВИ И ЊИХОВ ИЗБОР

Члан 51.

Избори у Синдикату почивају на принципима демократских и слободних избора, те избору способних и синдикално успјешних кадрова.

Кандидовање и предлагање носиоца функција је јавно, а избор се врши јавним гласањем. Избор се може вршити и тајним гласањем ако тако одлучи надлежни орган прије почетка изборне активности.

Приједлог за кандидате у више органе и за носиоце функција могу дати Синдикалне организације и њени органи као и органи Синдиката.

Члан 52.

Избори у Синдикату обављају се сваке четврте године, на основу одлуке Главног одбора.

Мандат свих органа и носиоца функције у Синдикату траје четири године, без ограничења мандата.

Избори се регулишу посебном одлуком Главног одбора која се доноси у року од три мјесеца прије избора.

Члан 53.

Носиоцима функција у Синдикату, функција престаје:

- разрјешењем са функције,
- подношењем оставке,
- опозивом са функције,

Члан 54.

Чланство у органима Синдиката престаје:

- искључивањем (изчлањивањем) из Синдиката,
- опозивом,
- давањем оставке,
- неприсуствовањем сједницама органа Синдиката из неоправданих разлога најмање три сједнице узастопно.

Члан 55.

Опозив из члана 53. и 54. овог Статута врши се у случајевима:

- дјеловања супротно Статуту и Програму Синдиката,
- непоштовања и неизвршавања одлука органа Синдиката,
- учествовања у активностима на разбијању Синдиката или подстицања таквих активности,
- наношења штете Синдикату.

Опозив врши орган који га је бирао.

Члан 56.

Разрјешење са функције у органима Синдиката или Синдикалној организацији, врши се у случајевима:

- немогућности обављања функције (болест, обављање друге политичке и руководеће функције и слично),
- неактивности органа Синдикалне организације у периоду дужем од три мјесеца,

Одлуку о разрјешењу функционера доноси орган који га је бирао, већином гласова од укупног броја чланова.

По разрјешењу функционера именује се вршилац дужности из реда чланова органа који је дужан да у року од 60 дана спроведе поступак избора.

Члан 57.

Носиоци функција и чланови органа Синдиката, оставку подносе одговарајућем органу Синдиката.

Одлуком о констатовању оставке именује се вршилац дужности функције из реда чланова органа и одређује рок за спровођење избора.

Члан 58.

Приједлог за опозив са функције и члана органа Синдиката, може дати једна четвртина Синдикалних организација или једна четвртина чланова органа који их бира.

Одлука о опозиву сматра се донесеном, ако се за опозив изјасни више од половине чланова органа.

Члан 59.

У случају ванредних избора у синдикалној организацији, дјелатности или Синдикату, мандат новоизабраних органа и функционера траје до општих избора у Синдикату.

VIII МАТЕРИЈАЛНО ФИНАНСИЈСКО ПОСЛОВАЊЕ**Члан 60.**

Синдикат финансијски послује на основу средстава која му припадају по **важећем** Колективном уговору и Одлуци о висини и расподјели чланарине чланова Синдиката.

Синдикат може остварити приходе и по другим основама; на основу донација, помоћи и другим видовима у складу са Законом.

Члан 61.

Финансијско пословање се врши у складу са Правилником о материјално-финансијском пословању.

Главни одбор обавезно доноси годишњи финансијски план пословања.

О финансијском пословању подноси се извјештај надлежном државном органу у складу са законским прописима.

Члан 62.

Синдикат има свој жиро рачун.

Синдикалне организације као и Одбори дјелатности имају своје жиро рачуне.

Члан 63.

Синдикат може основати фондове:

- штрајкачки фонд,
- фонд за правну заштиту радника.

Члан 64.

Начин формирања фондова из претходног члана, њихово функционисање, обезбјеђење и расподјела средстава регулисаће се посебним Правилником.

За доношење Правилника и одлука о формирању фондова надлежан је Главни одбор Синдиката.

Члан 65.

Стручне, финансијске, правне, административно-техничке и друге сличне послове за потребе Синдиката обављаће професионална лица запослена у Синдикату или стручна лица- спољни сарадници по одлуци Главног одбора.

IX ЗАШТИТА ПРАВА РАДНИКА И ПРАВО НА ШТРАЈК

Члан 66.

Синдикат је дужан обезбиједити пружање бесплатне правне помоћи из рада и по основу рада члановима Синдиката, те заступање радника пред послодавцем, судом или другим државним органом.

Члан 67.

Право на штрајк, доношење одлука о штрајку, вођење штрајка, права, обавезе и одговорности штрајкачког одбора и других учесника у штрајку, регулисана су Законом о штрајку и другим прописима који регулишу ту област.

X НАЧИН РЈЕШАВАЊА СПОРОВА

Члан 68.

Сви спорови настали у Синдикату, рјешавају се, у правилу, договором између учесника у спору.

Уколико се спор не ријеша договором, спор разрјешава виши надлежни орган, непосредно или путем арбитраже.

У случају да се оснива арбитража сваки учесник у спору бира по једног члана, а виши надлежани орган једног члана.

Одлука арбитраже односно вишег надлежног органа је коначна.

XI ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 69.

О престанку рада Синдиката одлучује Скупштина, а престанак наступа у складу са Законом о удружењима и фондацијама.

У случају престанка рада Синдиката, имовина Синдиката се предаје синдикалним организацијама уважавајући принципе финансирања Синдиката, по одлуци Скупштине, а на приједлог Главног одбора.

Члан 70.

Статут ступа на снагу даном доношења.

Члан 71.

Статут је усвојен и проглашен на Скупштини Синдиката одржаној дана 30. 11. 2012. године.

Члан 72.

Ступањем на снагу овог Статута престаје да важи Статут усвојен 15.05.2009. године са измијенама и допунама од 17. 05. 2012. године.

Број : 1 – 206 – 4 /12.

Б.Лука, 30. 11. 2012. године



Предсједавајући Скупштине

Зоран Деспотовић

Зоран Деспотовић