



**Мјешовити Холдинг  
"Електропривреда Републике Српске"  
Машично Предузеће, а.г. Требиње**

МХ "ЕРС" - МП а.г. Требиње • Силе Стјепановића б.б. 89101 Требиње  
Тел: +387 (59) 277 101; Факс: +387 (59) 277 120; www.ers.ba, E-mail: elektroprivreda@ers.ba

Број: 1.1/01-280-39/17  
Датум: 22.09.2017. године

1. ЗАВИСНИМ ПРЕДУЗЕЋИМА  
- свима –  
н/р Директора
2. Синдикату ЕРС  
- н/р Предсједника-

**ПРЕДМЕТ:** Примјена Колективног уговора МХ „ЕРС“, обавјештење

Поштовани,

као што Вам је познато, након интензивних преговора, вођених између Послодавца и Синдиката на коначном усаглашавању текста, Колективног уговора МХ „ЕРС“ је закључен (потписан) од стране овлашћених представника, у Требињу, дана 13.09.2017 године .

Објављивање његог текста извршиће се у „Службеном билтену ЕРС“ дана 23.09.2017. године, а са примјеном отпочети 01.10.2017.године, како је регулисано одредбом члана 129. став 3. КУ „ЕРС“.

Непосредно ће се примјењивати све његове одредбе, укључујући и увећање плате по основу радног стажа (чл. 81. став 1. КУ „ЕРС“).

*Међутим, за примјену КУ ЕРС на обрачун плата запослених (основна плата, дио плате по основу радног учинка, остала увећања плате), потребно је претходно да се усвоје следећа општа акта:*

- а. правилник о унутрашњој организацији и систематизацији послова код сваког од Послодавца- чл. 123. став 2. и став 5. КУ „ЕРС“,
- б. општи акт о оцјени радног учинка- чл. 68. став 3. КУ „ЕРС“, и
- ц. општи акт о утврђивању „изузетног доприноса радника укупном пословном резултату или развоју Послодавца“ -чл. 81. став 1. тач. 8. КУ „ЕРС“.

*До усвајања тих аката обрачун плата вршиће се по постојећим актима (Правилници о унутрашњој организацији, Правилници о раду, одлуке и и друга акта којима су до сада регулисане плате запослених, код сваког од Послодавца).*

Користимо прилику да Послодавцима, а и Синдикату, скренемо пажњу на још неколико битних претпоставки и поступака, које треба имати у виду у циљу обезбјеђења потпуне и доследне примјене новог КУ „ЕРС“.

Прије свега, у циљу благовременог обезбјеђења потребних формалних претпоставки за потпуну примјену КУ „ЕРС“, потребно је да Послодавци, у

Регистровано код Основног Суда у Требињу, бр. рег. УЛ. RU-1-1312-00; Матични број: 1756192;

Жиро рачуни:

NLB Развојна Банка а.д. Бања Лука: 562-008-0000195-03, Нова Банка а.д. Бијељина: 535-009-00003093-05  
Нуро Аире Адриа Банк а.д. Бања Лука: 533-003-0000103-91, Бобар Банка а.д. Бијељина: 565-801-4200001-88  
Уојсбанк а.д. Бања Лука: 567-443-10000443-42, Републички Интернационал Банк: 334-001-00002806-19  
Нова Банкарска Банка а.д. Бања Лука: 551-030-00010903-37, Валтон Инвестимент Банк а.д.: 568-003-10000186-34  
Кaufmann Bank d.d. БИП, Москва: 161-020-00053300-08, Комерцијална Банка а.д. Бања Лука: 571-000-00000043-08

сарадњи са Синдикалним организацијама, без одлагања именују Радне групе за израду правилника о унутрашњој организацији, како би се испоштовао задати рок од три мјесеца. Ради се о врло сложеном и осјетљивом стручном, а код већине и обимном послу, од којег понајвише зависи квалитет будућих односа, продуктивност у раду, финансијска стабилност предузећа. Истовремено треба формирати и друге радне групе (или искористити исте, зависно од обима посла) за припрему преостала два, горе наведена, општа акта. У оквиру ове напомене користимо прилику да скренемо пажњу Послодавцима да је доношење новог правилника повољна прилика да се услови за заснивање радног односа ускладе са стварним потребама појединих процеса рада и да се непотребно не увећавају захтјеви у том смислу (виша стручна/школска спрема од стварно потребне или оне коју радник има, или специјалистички испити који нису нужни за успјешно обављање послова, а радник задовољава на пословима које обавља и сл.).

У току ових активности потребно је такође имати у виду и *обавезе међусобног усклађивања основних плата запослених по гранама дјелатности (ХЕ, ТЕ и дистрибуције)*, што је такође као обавеза наложено одредбом члана 123. става 2. КУ „ЕРС“. Цијенимо да је за извршење ове обавезе најцјелисходније да Колегиј директора МХ „ЕРС“ именује посебно Координационо тијело у саставу од по једног од најкомпетентнијих представника сваког од Послодаваца (или по једног из сваке гране дјелатности), да и Синдикат именује свог представника те да ово Координационо тијело прати и координира рад радних група по појединим предузећима и усклађује висине плата по појединим гранама дјелатности.

На крају, али не мање важно, скрећемо пажњу и на обавезу сваког Послодаваца да, приликом утврђивања основних елемената плата (посебно коефицијената сложености и њихових распона унутар сваке од група), и укупних исплата по основу зарада, посебно воде рачуна о властитим финансијским могућностима и преузетим обавезама остваривања одређених уштеда по овим трошковима, на чему инсистирају и Ресорно Министарство и Влада РС.

С поштовањем,

ПРИЛОГ: „Службени билтен ЕРС“



ЗА УПРАВУ  
Генералног директора

Милево Ковачевић

Достављено:

1. Управи Матичног предузећа, оvdје
2. Директорима Дирекција, оvdје
3. Предсједнику Синдикалне орг., оvdје
4. Архиви а/а