

Полазећи од одредбе члана 269. ст.2 Закона о раду („Службени гласник Републике Српске“, број 1/16) која прописује да одредбе општег и посебних колективних уговора које су на снази на дан ступања на снагу Закона и које нису у супротности са Законом остају на снази до закључивања колективних уговора у складу са Законом, а најдуже у року од три месеца од дана ступања на снагу Закона и чињенице да су преговори око закључивања новог колективног уговора „ЕРС“ започели дана 20.04.2016. године, Мјешовити Холдинг „Електропривреда Републике Српске“ Матично предузеће, акционарско друштво Требиње, у своје име и у име зависних предузећа из система Мјешовитог Холдинга „ЕРС“ (по пуномоћима директора зависних предузећа) и Синдикат Електропривреде Републике Српске, ради превазилажења правног вакуума насталог престанком важења Посебног Колективног уговора Мјешовитог холдинга „Електропривреда Републике Српске“, (бр. 1.2/01-20-25/08 од 27.03.2008. године) до окончања преговора, закључују следећи

СПОРАЗУМ

Члан 1.

Посебни колективни уговор Мјешовитог холдинга „Електропривреда Републике Српске“, (бр. 12/01-20-25/08 од 27.03.2008. године) остаје на снази и након 31.08.2016. године, а примјењиваће се до ступања на снагу новог колективног уговора, с тим да одредба члана 108 ст. 1 и ст. 3 престаје да важи.

Стране потписнице се обавезују да учине додатне напоре у циљу убрзања поступка преговора који су у току, при томе уважавајући све околности у којима послује МХ „ЕРС“ и могућности свих повезаних предузећа да се измирују обавезе настале из Колективног уговора.

Члан 2.

Стране потписнице су постигле сагласност да се до окончања преговора неће примењивати следећа одредба Посебног колективног уговора (бр. 1.2/01-2025/08 од 27.03.2008. године) која је супротна одредбама Закона о раду, и то:

— Члан 98 ст. 1 алинеја 3 тачка б која гласи:

„од 15% Предсједнику Синдиката код Послодавца до 100 радника, плус по 2,50% на сваких сљедећих 100 радника, с тим да укупан износ не може прећи 25% накнаде на основну плату.“

Члан 3.

Стране потписнице сагласношћу воља мењају члан 32. Посебног колективног уговора (бр. 1.2/01-20-25/08 од 27.03.2008. године), тако што се додаје нови став 1. који гласи:

„У свакој календарској години радник има право на годишњи одмор у трајању од најмање 20 радних дана“.

Став 1. члана 32. Посебног колективног уговора постаје став 2.

Члан 4.

Стране потписнице су се сагласиле да се у складу са чланом 76. ст. 1. тачка 4. Посебног колективног уговора детаљније разради појам рада на терену, на следећи начин:

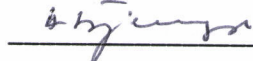
„Послодавац уређује рад на терену посебним актом (рјешење, одлука и сл.) који садржи нарочито: име и презиме радника, разлог и послове које ће радник обављати на терену, начин превоза, смјештаја, исхране, износ накнаде, вријеме трајања рада на терену идр.

Под радом на терену сматра се рад по налогу Послодавца, проведен ван сталног мјеста рада радника одређеног уговором о раду и мјеста вршења редовне дјелатности Послодавца“.

Члан 5.

Овај споразум ступа на снагу даном потписивања уговорних страна и примјењује се од 01.09.2016. године.

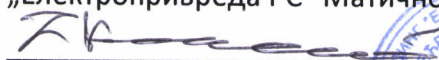
Предсједник Синдиката
„Електропривреде Републике Српске“



Небојша Бјелица



в.д. Генералног директора Мјешовитог Холдинга
„Електропривреда РС“ Матично предузеће акционарско друштво



Др Жељко Ковачевић



1.1/01-324-75/16
12.09.2016.